



CITTA' DI BACOLI

Citta' Metropolitana di Napoli

AREA I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro Generale n. 1718 del 31-08-2026

Registro Di Area n. 147 del 31-08-2026

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, CUI CONFERIRE LA RESPONSABILITÀ DELL'AREA III - LAVORI PUBBLICI . APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 1221 del 13/09/2023 è stato concesso al dipendente D. F, assunto in data 29/12/2021 ed inquadrato a tempo pieno ed indeterminato nell'Area Professionale dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (EQ), un periodo di aspettativa di tre anni ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dal 01/10/2023;
- determinazione n. 1338 del 6 ottobre 2023 si è provveduto alla presa in servizio in posizione di comando presso il Comune di Bacoli ai sensi dell'art. 30 comma 2 sexies del D.lgs 165/2001 a decorrere dal 2 ottobre 2023 dell'ing. M.R. a seguito decreto del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II del DG/2023/1132 del 29/09/2023, prot. gen. n. 21207 del 2 ottobre 2023, per le esigenze dell'Ufficio Tecnico dell'Area III- Lavori Pubblici;.
- con Determina iscritta nel Registro Generale al n. 1133 del 04-06-2026 si è provveduto a concedere una proroga del periodo di aspettativa non retribuita fino al 31/05/2029, ai sensi dell'art. 23-bis del d.lgs. n. 165/2001, al dipendente sig. D.F,
- Con successive determinazioni si è dato seguito alla proroga del contratto in posizione di comando presso il Comune di Bacoli dell'ing. M.R. dipendente dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, n.1448 del 30 settembre 2024, e la n. 1654 del 17 settembre 2025
- il comando dell'ing. M. R. giungerà a scadenza nel mese di ottobre 2026 e che l'Amministrazione intende assicurare continuità e stabilità alla gestione dell'Area Tecnica mediante il ricorso alla procedura prevista dall'art. 110, comma 1, TUEL. con assunzione a tempo determinato e full time di n. 1 figura di Funzionario Tecnico, con idonea esperienza nella pubblica amministrazione e nelle

materie relative ai Lavori pubblici, che sia in grado di gestire tali attività e garantire l'ottimale funzionalità dell'Area e il regolare svolgimento delle attività amministrative, attraverso l'adozione di un avviso pubblico, così come riportato nel fabbisogno assunzionale 2026/2028;

DATO ATTO CHE :

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 10 dicembre 2025 è stata adottata la *“Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2026/2028. Approvazione Piano Assunzioni anno 2026”*, approvata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 3 del 10 dicembre 2025;
- con la successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 23/02/2026 si è provveduto ad integrare la deliberazione di cui sopra, approvata dal collegio di revisori con verbale n. 5 del 24 febbraio 2026 acquisito al prot. n. 6695 del 25 febbraio 2026, e da ultimo integrata con deliberazione n.104 del 11/06/2026, approvato dal Collegio dei Revisori, con giusto verbale n. 26 del 12/06/2026 ;
- con deliberazione di G.C. n. 56 del 30 marzo 2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- che con la suddetta deliberazione è stata prevista, tra l'altro, di procedere all'attivazione della procedura di assunzione ex art. 110 TUEL per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a tempo determinato al 100%
- la figura professionale da individuare sarà destinata alla responsabilità dell'Area III – Lavori Pubblici, secondo le esigenze organizzative dell'Ente;
- si rende pertanto necessario procedere all'approvazione di apposito avviso pubblico finalizzato all'individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico;
-

DATO ATTO ALTRESI' CHE:

- la procedura di cui trattasi è finalizzata esclusivamente all'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;
- la selezione non ha natura concorsuale in senso stretto, non comporta la formazione di alcuna graduatoria di merito e non determina alcun diritto all'assunzione o al conferimento dell'incarico;
- l'incarico sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto, previa valutazione dei candidati ritenuti idonei;
- la valutazione avverrà sulla base del curriculum vitae e del colloquio individuale, secondo quanto previsto dall'avviso pubblico;
- le candidature dovranno essere presentate esclusivamente tramite il Portale InPA;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO:

- approvare l'avviso pubblico per la selezione ex art. 110, comma 1, del TUEL, allegato

alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

- disporre la pubblicazione dell'avviso sul Portale InPA, all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso";
- stabilire che il termine per la presentazione delle candidature sia fissato in giorni 15 decorrenti dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale InPA;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il Regolamento UE 2016/679;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI ALTRESI'

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza e dei responsabili dei servizi;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento di incarichi a contratto a tempo determinato per la copertura di posti previsti nella dotazione organica;
- l'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. n. 160/2016, in materia di esclusione delle assunzioni ex art. 110, comma 1, TUEL dal limite di spesa per lavoro flessibile;

RICHIAMATE

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 30 dicembre 2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 30 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 15 gennaio 2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 5 maggio 2026 di approvazione del Rendiconto della gestione 2025;

VISTO l'art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che disciplina il conferimento di incarichi a contratto per la copertura di posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, nonché le ulteriori fattispecie disciplinate dal medesimo articolo;

RICHIAMATE

- la sentenza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, n. 849 del 27 aprile 2015;
- la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, 29 maggio 2017;
- la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, n. 2867 del 3 maggio 2019;
- l'ordinanza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, n. 12837 del 10 maggio 2024;

RILEVATO CHE

- la giurisprudenza della Corte di Cassazione e del Consiglio di Stato ha chiarito che la procedura prevista dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ha natura selettiva ma non concorsuale, essendo finalizzata all'individuazione del soggetto maggiormente idoneo al conferimento di un incarico fiduciario a tempo determinato per la copertura di un posto apicale previsto nella dotazione organica dell'Ente;
- il Consiglio di Stato, con sentenza n. 2867/2019, ha precisato che tale procedura non comporta la formazione di una graduatoria di merito, ma è finalizzata ad individuare, tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti, il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, mediante valutazione del curriculum professionale e colloquio;
- la Corte di Cassazione, con ordinanza n. 12837/2024, ha ribadito che gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL sono destinati alla copertura di posizioni organizzative stabili dell'Ente e richiedono il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- nel caso di specie ricorrono i presupposti previsti dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, atteso che l'Amministrazione intende procedere alla copertura di un posto apicale previsto nella programmazione del fabbisogno di personale, mediante conferimento di un incarico a tempo determinato di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – cui attribuire la responsabilità dell'Area Tecnica.

RITENUTO, PERTANTO,

- di procedere, in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale, all'indizione di una selezione pubblica, mediante valutazione dei curricula professionali ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione del soggetto cui conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico a tempo determinato e part time e full time al 100% di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – cui attribuire la responsabilità dell'Area III – Lavori pubblici ;

VISTO

- l'allegato avviso pubblico di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, finalizzato al conferimento dell'incarico a tempo determinato di Funzionario Tecnico

– Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO CHE

- alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature, il Sindaco procederà alla valutazione dei curricula professionali e allo svolgimento di eventuale colloquio individuale, volti ad accertare il possesso delle competenze professionali, organizzative e gestionali richieste per lo svolgimento dell'incarico, con particolare riferimento alle materie proprie dell'Area dei Lavori pubblici , all'ordinamento degli enti locali, al procedimento amministrativo, al pubblico impiego e all'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- all'esito della procedura selettiva non sarà formata alcuna graduatoria di merito né attribuito alcun diritto all'assunzione, trattandosi di procedura selettiva non concorsuale finalizzata esclusivamente all'individuazione del candidato maggiormente idoneo al conferimento dell'incarico;
- l'incarico sarà conferito dal Sindaco, con proprio decreto, ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, al candidato ritenuto maggiormente rispondente alle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

CONSIDERATO CHE

- l'incarico sarà conferito tra i candidati che avranno presentato domanda nei termini previsti dall'avviso pubblico, pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune, in possesso dei requisiti richiesti;
- i candidati saranno valutati dal Sindaco mediante esame dei curricula professionali e colloquio individuale, finalizzato ad accertare il possesso delle competenze professionali, delle capacità organizzative e gestionali e delle attitudini richieste per lo svolgimento dell'incarico, con particolare riferimento alle materie proprie dell'Area dei Lavori Pubblici , all'ordinamento degli enti locali, al procedimento amministrativo, al pubblico impiego e alla gestione tecnico-amministrativa dell'Ente;
- il conferimento dell'incarico avverrà con decreto del Sindaco, ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, all'esito della valutazione comparativa dei candidati, senza formazione di graduatoria di merito, trattandosi di procedura selettiva non concorsuale.

VISTI

- il D. Lgs. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;
- il D. Lgs. 165/2001 - *Testo Unico sul Pubblico Impiego*;
- la L. 241/1990 - *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;
- il D.P.R. 445/2000 - *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;
- la Legge 190/2012 - *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*;
- il D. Lgs. 33/2013 - *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*;
- il D. Lgs. 39/2013 - *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;
- il D. Lgs. 97/2016 - *Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 190/2012 e del D. Lgs. 33/2013, ai*

sensi dell'Art. 7 della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche;

- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. 198/2006 - *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. 150/2009 - *Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;

Visto

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede che l'Amministrazione comunale possa attribuire la titolarità della funzione dirigenziale mediante costituzione di rapporti a tempo determinato ai sensi dell'Art. 110 Tuel nei limiti previsti dalla normativa;

Visto

- il decreto sindacale n. 1 del 12 gennaio 2026 acquisito al prot. n. 849 del 12 gennaio 2026 con il quale è stato conferito alla scrivente, l'incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione dell'Area I - Affari Generali e del Personale Commercio e Suap;

DATO ATTO CHE:

- lo scrivente responsabile non versa in situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi od obbligo di astensione rispetto all'adozione del presente atto ed è responsabile del presente procedimento amministrativo;
- lo scrivente si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

RITENUTO, quindi, necessario procedere all'approvazione del suddetto avviso di selezione;

DETERMINA

1. **Di richiamare le premesse** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di prendere atto** di quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 104 dell'11.06.2026, con la quale è stata aggiornata la Sezione 3.3 del PIAO 2026/2028, relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, prevedendo l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato e full time al 100% cui conferire la responsabilità dell'Area III – Lavori pubblici ;
3. **Di indire** la procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico a contratto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario

Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – con attribuzione della responsabilità dell'Area III – Lavori Pubblici per la durata dell'aspettativa del titolare dell'incarico e comunque non oltre il mandato elettivo del Sindaco, secondo le modalità e condizioni stabilite nell'allegato avviso;

4. **Di approvare** l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
5. **Di disporre la pubblicazione** dell'Avviso pubblico di selezione e dello Schema di domanda:
 - sul Portale del Reclutamento **inPA** del Dipartimento della Funzione Pubblica, per n. 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione;
 - sul sito istituzionale del Comune di Bacoli, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”;
 - nella Home Page del sito istituzionale dell'Ente;
 - all'Albo Pretorio online del Comune;
6. **Di dare atto** che il conferimento dell'incarico sarà disposto con decreto del Sindaco, ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, previa valutazione dei curricula ed eventuale colloquio dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
7. **Di dare atto** che l'Avviso pubblico di selezione è predisposto in conformità all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e alla disciplina contenuta nel vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
8. **Di dare atto** che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026/2028;
9. **Di dare atto** che, nello svolgimento del procedimento, sono rispettate le misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente;
10. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Area II – Servizi Contabilità e Tributarî, per gli adempimenti di competenza e per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ove previsto;
11. **Di dare atto** che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura selettiva e degli eventuali conseguenti rapporti di lavoro;
12. **Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
13. **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale

Amministrativo Regionale competente entro 60 giorni dalla data di pubblicazione o piena conoscenza dello stesso, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, nei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

14. **Di riservarsi** l'adozione degli eventuali successivi provvedimenti necessari per l'attuazione di quanto disposto con il presente atto.

Bacoli, 31-08-2026

Il Responsabile del Procedimento

Filomena Carannante

Il Responsabile dell' AREA I

Dott.ssa Valentina Di Lorenzo

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa