



CITTA' DI BACOLI

Citta' Metropolitana di Napoli

AREA I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro Generale n. 1142 del 31-07-2024

Registro Di Area n. 111 del 31-07-2024

ASSUNZIONE DI N. 15 DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE ATTRAVERSO PROCEDURA DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI.

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI V COMMISSIONE ESAMINATRICE.
APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEI VINCITORI.
APPROVAZIONE SCHEMI DI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni intervenute;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 recante «Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 concernente «Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante «Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato»;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 35 del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato «Reclutamento del personale»;
- l’articolo 35-ter del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 rubricato «Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni»;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- la Legge 15 maggio 1997, n.127 recante «Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo» e, in particolare, l’articolo 3, comma 6, secondo cui la partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell’amministrazione;
- l’articolo 3, comma 7, della citata Legge 15 maggio 1997, n. 127 che preferisce il candidato più giovane di età in caso di parità di punteggio a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame;
- il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni»;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 recante «Codice dell'ordinamento militare» e, in particolare, gli articoli 678 e 1014 rubricati, rispettivamente, «Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari» e «Riserve di posti nel pubblico impiego»;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni»;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante «Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo»;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)»;
- il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, recante «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni Pubbliche»;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 recante «Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili» e, in particolare, gli articoli 3 e 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo a favore delle categorie protette;
- la Legge 28 marzo 1991, n. 120, concernente norme in favore dei privi della vista per l’ammissione ai pubblici concorsi;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare, l’articolo 3, comma 4-bis, concernente i disturbi specifici di apprendimento;
- il Decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento ai sensi dell’articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto Legislativo n.198 del 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e l’art. 57 del D. Lgs. 165/2001 per effetto del quale la Città Metropolitana garantisce

- pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 concernente «Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego»;

Premesso che

- con deliberazione della Giunta comunale n. 284 del 30 novembre 2023 è stata adottata la "Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024, recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori, giusto verbale n. 29 del 23 novembre 2023;
- con deliberazione di G. C. n. 15 del 26/01/2024, è stato adottato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Rilevato

- che, con deliberazione di G.C. n. 302 del 19 dicembre 2023, si è provveduto al rinnovo adesione della compagine associativa di Formez Pa per l'anno 2024;
- che, con successiva deliberazione di G.C. n. 22 del 14/02/2024, sono stati forniti indirizzi e direttive per la sottoscrizione della convenzione con il Formez Pa per le procedure assunzionali del Comune di Bacoli per l'anno 2024;

Considerato

- che, con determinazione n. 255 del 29 febbraio 2024, rettificata con successiva determinazione n. 281 del 07/03/2024, è stato approvato il bando relativo al Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato di complessive n. 34 unità di personale con diversi profili;
- che, con determinazione n. 878 del 6 giugno 2024, sono state nominate le Commissioni Esaminatrici relative al bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato di complessive n. 34 unità di personale, non dirigenziale, per il Comune di Bacoli, di cui n. 12 unità appartenente all'Area dei Funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) – diversi profili professionali, n. 22 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) – diversi profili professionali come di seguito riportati:
Funzionari ed Elevata Qualificazione - Ingegnere/architetto;
Funzionari ed Elevata Qualificazione - Specialista in materie giuridiche/amministrative;
Funzionari ed Elevata Qualificazione - Specialista in attività culturali;
Funzionari ed Elevata Qualificazione - Specialista in attività Socio Assistenziali;
Area Istruttori - Agenti di Polizia Municipale;
Area Istruttori - Contabile/amministrativo;
Area Istruttori - Tecnico;

Accertato che

- con determinazione n. 891 del 7 giugno 2024 si è preso atto delle candidature pervenute e si è preso atto dei verbali di insediamento delle Commissioni;
- con determinazione n.980 del 26 giugno 2024 si è preso atto dei verbali delle Commissioni Esaminatrici e si è preso atto dei verbali, relativamente agli esiti delle prove scritte del Concorso del Comune di Bacoli per i vari profili professionali tenutosi il 24 e il 25 giugno 2024;

Visti

- il verbale n.4 del 03/07/2024 redatto dalla V Commissione Esaminatrice, acquisito al prot. gen. n. 18026 in pari data con il quale si è preso atto del calendario per le prove di efficienza fisica dei candidati per il profilo di Istruttore /Polizia/Municip. per i giorni 18 e 19 luglio 2024;

- il verbale n.5 del 10 luglio 2024 redatto dalla V Commissione Esaminatrice, acquisito al prot. n. 19008 del giorno 11 luglio 2024, con la quale si è preso atto della documentazione relativamente alle richieste di differimento della data di svolgimento della prova di efficienza fisica;

Accertato che

- con determinazione n. 1061 del 11/07/2024 sono stati tra l'altro approvati i verbali di cui sopra e, nel contempo, si è confermato per il 22/07/2024 l'ulteriore data per la prova di efficienza fisica per i candidati col profilo codice Istruttore/ Polizia Municipale, richiedenti il rinvio della prova, giusta comprovata documentazione;

Acquisiti

- il verbale n. 6 del 15 luglio 2024, giusto prot. n. 19391 del 16/07/2024, con cui la Commissione Esaminatrice ha concesso ulteriori differimenti della prova di efficienza fisica, per il giorno 22/07/2024;
- il verbale n. 7 del 17 luglio 2024, giusto prot. n. 19598 del 17/07/2024, con cui la Commissione Esaminatrice ha concesso ulteriori differimenti della prova di efficienza fisica, per il giorno 22/07/2024, riservandosi di valutare in successiva data n. 2 candidati, di cui una in stato di gravidanza e l'altro per infortunio;
- il verbale n.8 del 23 luglio 2024, giusto prot. n. 20417 del 25/07/2024, con il quale la Commissione Esaminatrice ha redatto la graduatoria di merito per il profilo di Agente di Polizia Municipale, sommando gli esiti della prova scritta agli esiti della prova di efficienza fisica;

Rilevato

- che il Formez ha trasmesso la graduatoria definitiva per il profilo di cui sopra, inserendo i titoli preferenziali dei candidati e i casi rientranti nelle riserve di legge, e il Comune ha tempestivamente trasmesso gli atti alla Commissione Esaminatrice, che, con verbale n. 9 del 30/07/2024, acquisito al prot. gen. n.21005 del 31/07/2024, ne ha preso atto;

Vista

- pertanto, la graduatoria finale di merito per il profilo professionale di agente di Polizia Municipale, come da prospetti che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione, e, precisamente:
all. 1) completo dei dati personali dei candidati, agli atti dell'ufficio, e all. 2) in formato anonimo, da pubblicare in Amministrazione Trasparente;

Accertato che

- il Decreto Legge 12 ottobre 2023, n. 140, pubblicato in G.U. il 12 ottobre 2023 introduce misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei; in particolare l'art. 6, "Misure urgenti per il potenziamento della risposta operativa territoriale di protezione civile", prevede che: "la Città metropolitana di Napoli coordina la ricognizione dei fabbisogni urgenti da parte dei comuni interessati relativamente:
- a) al reclutamento di unità di personale a tempo determinato, da impiegare per un periodo di dodici mesi dalla data dell'effettiva presa di servizio per il potenziamento della struttura comunale di protezione civile, con particolare riguardo alla gestione delle attività di cui al presente decreto, nonché all'attivazione e al presidio di una sala operativa aperta per l'intera giornata (h24);
- b) all'acquisizione dei materiali, dei mezzi e delle risorse strumentali necessari per garantire un'efficace gestione delle attività di protezione civile;
- l'art 6 del D.L 140/2023 prevede che la Città metropolitana di Napoli coordini la ricognizione dei fabbisogni urgenti da parte dei comuni interessati relativamente "al reclutamento di unità di personale a tempo determinato, da impiegare per un periodo di

dodici mesi dalla data dell'effettiva presa di servizio per il potenziamento della struttura comunale di protezione civile, con particolare riguardo alla gestione delle attività di cui al presente decreto, nonché all'attivazione e al presidio di una sala operativa aperta per l'intera giornata (h24);

- successivamente, la legge n. 183 del 7 dicembre 2023 ha convertito il decreto legge 12 ottobre 2023 n. 140 recante misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei, e che, all'articolo 6 comma 1, alla lettera a), dopo le parole: «di personale a tempo determinato» sono inserite le seguenti: «comprese figure professionali specialistiche in materia di rischio sismico e vulcanico», e che le parole: «per un periodo di dodici mesi» sono sostituite dalle seguenti: «**per un periodo di ventiquattro mesi**»; inoltre, la parola: «aperta» è sostituita dalla seguente: «funzionante»;

Dato Atto

- che le n. 15 assunzioni a tempo determinato per i profili di agenti di Polizia Municipale saranno così strutturate:
 - n.9 dipendenti a tempo determinato e per anni 1 (uno) prorogabili, mediante assunzioni etero finanziate con risorse di cui all'art. 6 del D.l 140 del 12 ottobre 2023, convertito in legge n. 183 del 7 dicembre 2023, giusta deliberazione del Sindaco metropolitano n. 237 del 17 novembre 2023, trasmessa con nota del 20 novembre 2023 ed acquisita con prot. gen. n. 25365 de 21/11/2023, avente ad oggetto: “Decreto Legge 12 ottobre 2023, n. 140 recante misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei. Approvazione piano di fabbisogno dei comuni”;
 - n. 6 assunzioni stagionali a progetto a tempo determinato e full/time, per mesi 4, sono finanziate con proventi ex art. 208 co. 4 lett. c) del D.Lgs 285/92 (CdS), come da deliberazione di G.C. n. 74 del 24/07/2024;

Visti

- il decreto sindacale di incarico di posizione organizzativa dell'Area I, Affari Generali del personale Commercio e Suap, n. 1 del 08/01/2024, acquisito al prot. n. 647 del 10 gennaio 2024, e l'assenza temporanea della Posizione di E.Q.;
- il decreto sindacale n. 11 del 21 marzo 2024, acquisito al prot. gen. n. 7031 del 21 marzo 2024, con il quale si attribuisce, provvisoriamente, al Segretario Generale – dott.ssa Marianna Masella, il potere sostitutivo dell'Area I, relativamente ai servizi Affari Generali – Organizzazione Giuridica del Personale e Organi Istituzionali;

Dato Atto

- che la scrivente responsabile non versa in situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi od obbligo di astensione rispetto all'adozione del presente atto ed è responsabile del presente procedimento amministrativo;
- che la scrivente si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n. 64 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di C.C. n. 63 del 27/12/2023, con la quale è stato adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2024 - 2025 – 2026;

- la deliberazione di G.C. n. 7 del 10/01/2024, che ha approvato il P.E.G. anno 2024/2026 e affidato risorse finanziarie ai titolari di posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. n. 284 del 30 novembre 2023, con la quale è stata approvata la “Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024”;
- la deliberazione di G. C. n. 15 del 26/01/2024, con cui è stato adottato il PIAO 2024/2026;

Visti

- il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- il vigente CCNL Funzioni Locali del 2016 -2018, e il successivo CCNL del 16/11/2022;
- il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 145 del 09/05/2000 e s.m.i, e da ultimo modificato con deliberazione di G.C n. 24 del 16/02/2022;

DETERMINA

- 1) Darsi atto della premessa e della narrativa, che qui si intendono riportate e trascritte;
- 2) Di prendere atto dei verbali redatti dalla V Commissione Esaminatrice e, precisamente:
 - verbale n. 6 del 15 luglio 2024, acquisito al prot. n. 19391 del 16/07/2024;
 - verbale n. 7 del 17 luglio 2024, acquisito al prot. n.19598 del 17/07/2024,
 - verbale n.8 del 23 luglio 2024, acquisito al prot. n. 20417 del 25/07/2024;
 - e da ultimo verbale n. 9 del 30/07/2024, acquisito al prot. gen. n. 21005 del 31/07/2024, con il quale la Commissione Esaminatrice prende atto della graduatoria finale elaborata dal Fomez e trasmessa dall’Ente, con i relativi titoli preferenziali e con i casi rientranti nelle riserve di legge;
- 3) Di approvare la graduatoria finale così come allegata alla presente determinazione;
- 4) Di procedere all’assunzione dei n. 15 vincitori del concorso per esami per il profilo di agente di Polizia Municipale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, come da prospetti che formano parte integrante e sostanziale della presente, e, precisamente:
 - all. 1) completo dei dati personali dei candidati, agli atti dell’ufficio, e all. 2) in formato anonimo, da pubblicare in Amministrazione Trasparente;
- 5) Di procedere all’assunzione di n.15 dipendenti a tempo determinato per i profili di agenti di Polizia Municipale, secondo le seguenti modalità:
 - n.9 dipendenti a tempo determinato e per anni 1 (uno) prorogabili, mediante assunzioni etero finanziate con risorse di cui all’art. 6 del D.L. n. 140 del 12 ottobre 2023, convertito in legge n. 183 del 7 dicembre 2023, giusta deliberazione del Sindaco metropolitano n. 237 del 17 novembre 2023, trasmessa con nota del 20 novembre 2023 ed acquisita con prot. gen. n. 25365 de 21/11/2023, avente ad oggetto: “Decreto Legge 12 ottobre 2023, n. 140 recante misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell’area dei Campi Flegrei. Approvazione piano di fabbisogno dei comuni”;
 - n. 6 assunzioni stagionali a progetto a tempo determinato e full/time, per mesi 4, e finanziate con proventi ex art. 208 co. 4 lett. c) del D.Lgs 285/92 (CdS), giusta deliberazione di G.C. n. 74 del 24/07/2024;

- 6) Di prendere atto che la spesa per le n. 9 assunzioni a tempo determinato e per anni 1 (uno) è pari ad € 24.217,65 mensili comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Ente, prorogabili, trova copertura con risorse etero finanziate di cui all'art. 6 del D.L. n. 140 del 12 ottobre 2023, convertito in legge n. 183 del 7 dicembre 2023;
- 7) Di prendere atto che la spesa totale per le n. 6 assunzioni stagionali a progetto a tempo determinato e full/time per mesi 4, per un costo totale comprensivo di oneri riflessi a carico dell'Ente, trova copertura con risorse finanziate con proventi ex art. 208 co. 4 lett. c) del D.Lgs. n. 285/92 (Cds), giusta deliberazione di G.C. n. 74 del 24/07/2024, come da prospetto di seguito riportato:
 - il costo mensile per n. 1 dipendente oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente ascende a € 1.990,57 a cui bisogna aggiungere gli oneri pari a € 709,74;
 - il costo mensile per n. 6 dipendenti comprensivo di oneri ascende a € 16.145,10;
- 8) Di approvare gli schemi di contratto, che si allegano alla presente determinazione e formano parte integrante e sostanziale della stessa;
- 9) Di dare atto che ai Dipendenti verrà applicato, per lo stato giuridico e trattamento economico, il C.C.N.L dei dipendenti degli EELL, sottoscritto il 16/11/2022;
- 10) Di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmesso ai Responsabili dell'Area I – Affari Generali e del Personale e dell'Area II – Contabilità e Tributi, in quest'ultimo caso per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 11) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi e Concorsi e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;
- 12) Di dare atto della insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in relazione all'adozione del presente atto;
- 13) Dare atto che ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del regolamento Europeo 679/2016 i dati forniti saranno trattati con le modalità e per le finalità di legge;
- 14) Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni dalla data di affissione all'albo pretorio del comune ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120;
- 15) Riservarsi gli eventuali successivi provvedimenti in materia.

Bacoli, 31-07-2024

Il Responsabile del Procedimento

FILomena CARANNANTE

Il Responsabile dell' AREA I

MARIANNA MASELLA

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm.,
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*