



# CITTA' DI BACOLI

*Citta' Metropolitana di Napoli*

## AREA VIII

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Registro Generale n. 281 del 07-03-2024**

**Registro Di Area n. 21 del 07-03-2024**

**OGGETTO:** RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DETERMINA N. 255 DEL 29/02/2024

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA

##### **Premesso che**

con decreto Legge 12 ottobre 2023 n.140 pubblicato in G.U. Il 12/10/2023 sono state introdotte misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismo dell'area dei campi flegrei;

nel decreto de quo sono stati individuati i "comuni interessati" destinatari dei finanziamenti per il potenziamento della risposta operativa territoriale di protezione civile, tra i quali è rientrato il Comune di Bacoli;

con delibera del Sindaco della Città Metropolitana di Napoli del 17.11.2023 è stato approvato il piano di fabbisogno di Comuni;

con delibera di Giunta Comunale n.284 del 30.11.2023 avente ad oggetto: "*Sez. 3.3. del P.I.A.O Piano Integrato di attività e organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024*" sono state previste le assunzioni per l'anno 2024 nelle quali sono state inserite anche quelle a tempo determinato finanziate dal citato decreto legge n. 140/2023 nonché dall'art. 208 del CdS;

alla luce di tale previsione venivano attivate le procedure per le assunzioni a tempo determinato bradisismo per n.2 istruttori contabili/amministrativi e n.5 agenti PM attraverso lo scorrimento delle graduatorie/concorso;

con deliberazione del Sindaco Metropolitano del 01.02.2024 avente ad oggetto: "*Sez. 3.3. del*

*P.I.A.O Piano Integrato di attività e organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024*” è stato approvato definitivamente il piano di fabbisogno dei singoli Comuni distinto per tipologia d'intervento che ha sostituito il precedente piano approvato con la precedente delibera sindacale n. 237 del 17.05.2023.

### **Considerato che**

con determinazione n. 255 del 29 febbraio 2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato di complessive n. 34 unità di personale, non dirigenziale, per il Comune di Bacoli, di cui n. 12 unità appartenente all'Area dei Funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) – diversi profili professionali, n. 22 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) – diversi profili professionali.

### **Rilevato che**

per mero errore materiale al punto 1 del determinato, relativamente n.5 unità di personale -Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e full/time è stata riportata la seguente dicitura:

- “ - n.3 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;*
- n.2 unità di personale con profilo “ Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;*
- n. 1 unità di personale con profilo “ Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;*
- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time”;*

### **Considerato**

che il dato corretto, così come riportato nella parte in premessa, per le n.5 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e full/time è il seguente:

- “ - n.2 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;*
- n.2 unità di personale con profilo “Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;*
- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time”;*

### **Rilevato**

ancora che per mero errore materiale nella premessa e nel determinato della determinazione n. 255

del 29/02/2024, relativamente alle n.7 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata

Qualificazione a tempo determinato e full/time, è stata riportata la seguente dicitura:

- *n. 1 unità di personale con profilo “ Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;*
- *n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;”*

### **Considerato**

che la dicitura corretta è:

- ***“n. 2 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time”;***

### **Rilevato che**

sempre per mero errore materiale sia nella premessa che nel determinato per le n. 20 unità di personale veniva previsto:

- *“n. 20 unità di personale – Area Istruttori a tempo determinato e full/time*
- *n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori (ex cat.C) e a tempo determinato e full/time;*
- *n. 5 unità di personale con profilo “Tecnico” (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time;”*

### **Considerato**

che la dicitura corretta è:

- *“n. 20 unità di personale – Area Istruttori a tempo determinato e full/time di cui:*
  - *n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori (ex cat. C) finanziati dal Decreto Legge n. 140/23 nonché dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all’art. 208 CdS.*
  - *n. 5 unità di personale con profilo “Tecnico” (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time”.*

### **Rilevato**

altresì di dover rettificare il bando di gara avendo, per mero errore materiale, citato alla pag. 11, in relazione al programma d’esame relativo allo specialista socio assistenziali Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex categ.D) la “ ...Normativa nazionale e della Regione Marche...”, invece della“...**Normativa nazionale e della Regione Campania**...”.

### **Ritenuto**

ancora di dover specificare nel bando suddetto in apposita appendice:

- *quali siano i titoli di accesso alle procedure concorsuali, secondo le modalità, formulate in apposita appendice;*
- *che le n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori (ex cat. C) a tempo determinato e full/time sono finanziate dal Decreto Legge n. 140/23 nonché dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all’art. 208 CdS.*

### **Richiamate:**

- la deliberazione di C.C. n. 63 del 27/12/2023, con la quale è stato adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2024 - 2025 – 2026;
- la deliberazione di C.C. n. 64 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di G.C n. 7 del 10 gennaio 2024, con la quale è stato approvato il PEG 2024/2026, attribuendo le risorse ai responsabili di Elevata Qualificazione;
- la Giunta comunale n. 284 del 30 novembre 2023 è stata adottata la “Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024”, recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori, giusto verbale n. 29 del 23 novembre 2023;
- la deliberazione di G. C. n. 15 del 26/01/2024, con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

#### **Ribadito**

- che la determinazione n. 255 del 29 febbraio 2024 resta confermata in ogni altra sua parte;

#### **Visto**

- il decreto sindacale di incarico di posizione organizzativa dell’Area I, Affari Generali del personale Commercio e Suap, n. 1 del 08/01/2024, e nomina di titolare di potere sostitutivo;

#### **Dato Atto**

- che lo scrivente responsabile non versa in situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi od obbligo di astensione rispetto all’adozione del presente atto ed è responsabile del presente procedimento amministrativo;
- che lo scrivente si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell’atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

#### **Visti**

- il Decreto Legge n. 140/2023;
- l’art. 208 CdS;
- il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i;
- il Bilancio corrente;
- il Decreto legge n. 140 del 12 ottobre 2023, convertito in legge n. 183/2023;
- il D.lgs.267/2000 (Tuel);
- il Regolamento Comunale;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 2019-2021.

### **DETERMINA**

Per quanto sopra premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. Di rettificare la determinazione n. 255 del 29 febbraio 2024 sostituendo e/ inserendo:
  - il punto 1. del determinato sostituito con il seguente:
    - **n.5 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e full/time:**
      - **n.2 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;**
      - **n.2 unità di personale con profilo “Specialista in materie**

- giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;**
  - n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;**
- nel premesso e nel determinato la previsione delle n.7 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo determinato e full/time sostituita con la seguente:
  - **n.7 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo determinato e full/time:**
    - n.3 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;**
    - n.2 unità di personale con profilo “Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;**
    - n. 2 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;**
- nel determinato la previsione per le n. 20 unità di personale sostituirla con la seguente:
  - “n. 20 unità di personale – Area Istruttori a tempo determinato e full/time di cui:**
    - **n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori (ex cat. C) finanziati dal Decreto Legge n. 140/23 nonché dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all’art. 208 CdS.**
    - n. 5 unità di personale con profilo “Tecnico” (ex cat. C).**
- alla pagina 11 del bando l’indicazione “ ...Normativa nazionale e della Regione Marche...” sostituita con “....**Normativa nazionale e della Regione Campania....**”;
- inserire appendice al bando de quo al fine di specificare:
  - **quali siano i titoli di accesso alle procedure concorsuali, secondo le modalità, formulate nell’appendice suddetta;**
  - **che le n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori (ex cat. C) a tempo determinato e full/time sono finanziate dal Decreto Legge n. 140/23 nonché dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all’art. 208 CdS.**

3. Di prendere atto che resta confermata, in ogni altra sua parte la determinazione n. 255 del 29 febbraio 2024, e il relativo bando, procedendo all’inserimento dell’apposita appendice esplicativa;

4. Di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale e in coerenza con gli stessi, la spesa derivante dalla suddetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2024-2026, con fondi comunali e a carico delle risorse ai sensi del Decreto Legge 12 ottobre 2023, n. 140, recante misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell’area dei Campi Flegrei, successivamente convertito dalla legge n. 183 del 7 dicembre 2023;

5. Di riservarsi di modificare il numero dei posti sopra riportati in relazione alle esigenze dotazionali previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, in caso di sopravvenienze normative o condizioni economico-finanziarie ostative nonché di rimodulazione del fabbisogno straordinario della Città Metropolitana di Napoli, anche alla luce dei profili professionali richiesti per la gestione dell’emergenza bradisismica e di quelli necessari per la struttura organizzativa dell’Ente e non coperti tramite precedenti procedure assunzionali;

6. Di ripubblicare il bando, in allegato alla presente, con la correzione del refuso e con l’inserimento

dell'apposita appendice esplicativa sul sito istituzionale dell'Ente - sezione bandi di Concorsi, nonché nell'albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D. Lgs. n. 33/2013, e sul portale InPa;

7. Trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell'Area finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e, per conoscenza, alla Giunta Comunale;

8. Si attesta l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi del firmatario dell'atto;

9. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni dalla data di affissione all'albo pretorio del comune ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120.

Il Resp.le Area I

Bacoli, 07-03-2024

**Il Responsabile del Procedimento**

**Il Responsabile dell' AREA VIII**

*VALERIA CAPOLINO*

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*