



CITTA' DI BACOLI

Citta' Metropolitana di Napoli

AREA I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Registro Generale n. 255 del 29-02-2024

Registro Di Area n. 27 del 29-02-2024

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DI COMPLESSIVE N. 34 UNITÀ DI PERSONALE, NON DIRIGENZIALE, PER IL COMUNE DI BACOLI, DI CUI N. 12 UNITÀ APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D) □ DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI, N. 22 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA GIURIDICA C) □ DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni intervenute;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 recante «*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 concernente «Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi»;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e

delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

- il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante «Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato»;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 35 del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato «Reclutamento del personale»;
- l’articolo 35-ter del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 rubricato «Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni»;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- la Legge 15 maggio 1997, n.127 recante «Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo» e, in particolare, l’articolo 3, comma 6, secondo cui la partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell’amministrazione;
- l’articolo 3, comma 7, della citata Legge 15 maggio 1997, n. 127 che preferisce il candidato più giovane di età in caso di parità di punteggio a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame;
- il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni»;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 recante «Codice dell'ordinamento militare» e, in particolare, gli articoli 678 e 1014 rubricati, rispettivamente, «Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari» e «Riserve di posti nel pubblico impiego»;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni»;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante «Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo»;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)»;
- il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, recante «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni Pubbliche»;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 recante «Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili» e, in particolare, gli articoli 3 e 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo a favore delle categorie protette;
- la Legge 28 marzo 1991, n. 120, concernente norme in favore dei privi della vista per l’ammissione ai pubblici concorsi;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare, l’articolo 3, comma 4-bis, concernente i disturbi specifici di apprendimento;
- il Decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di

apprendimento ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto Legislativo n.198 del 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e l’art. 57 del D. Lgs. 165/2001 per effetto del quale la Città Metropolitana garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 concernente «Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego»;

Premesso che

- con deliberazione della Giunta comunale n. 284 del 30 novembre 2023 è stata adottata la “Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026. Approvazione Piano Assunzioni anno 2024”, recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori, giusto verbale n. 29 del 23 novembre 2023;
- con deliberazione di G. C. n. 15 del 26/01/2024, è stato adottato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Accertato che

- in data 14 luglio 2023, è entrato in vigore il nuovo Regolamento per l’accesso all’impiego il DPR n.82 del 16/06/2023 che ha profondamente innovato la disciplina previgente (DPR 487/1994) recante “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- questo Ente, con nota prot. n. 26730 del 7 dicembre 2023, ha inviato comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta Regionale della Campania, e alla Città Metropolitana di Napoli, ai sensi e per le finalità di cui all’art. 34 bis del D.lgs 165/2001, e in merito non ha ricevuto riscontro alcuno;
- con deliberazione di G.C. n. 22 del 14 febbraio 2024, sono stati forniti indirizzi e direttive per la sottoscrizione della convenzione con il Formez Pa, per le assunzioni anno 2024;
- in data 27 febbraio 2024, con prot. gen, n. 4885 di pari data, è stata condivisa la Convenzione definitiva tra il Comune i Bacoli e il Formez Pa, e si darà seguito alla sottoscrizione della stessa;

Ritenuto

- di indire il Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato di complessive n. 34 unità di personale, non dirigenziale, per il Comune di Bacoli, di cui n. 12 unità appartenente all’Area dei Funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) – diversi profili professionali, n. 22 unità di personale appartenente all’Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) – diversi profili professionali.

Visto

l’allegato bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato delle seguenti figure professionali:

- **n.5 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e full/time**
 - n.2 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;
 - n.2 unità di personale con profilo “Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e

full/time;

- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo indeterminato e full/time;
- **n.7 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo determinato e full/time.**
- n.3 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
- n.2 unità di personale con profilo “ Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
- n. 1 unità di personale con profilo “ Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;
- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;
- **n.2 unità di personale - Area Istruttori a tempo indeterminato e full/time**
- n. 2 unità di personale con profilo “Contabile/amministrativo” - Area Istruttori (ex cat. C) a tempo indeterminato e full/time;
- **n.20 unità di personale - Area Istruttori a tempo determinato e full/time**
- n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale” - Area Istruttori (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time;
- n. 5 unità di personale con profilo “Tecnico” (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time;

Precisato che:

- per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10 (dieci/00 euro) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale “inPA”. Il contributo di ammissione non è rimborsabile. È possibile candidarsi solo ad una procedura del gruppo (se la sezione Pagamenti è attiva si deve effettuare solo un pagamento);

Ritenuto pertanto

- di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per esami;
- di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando quando l'interesse pubblico lo richieda, nel caso in cui gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa;
- di modificare il numero dei posti sopra riportati in relazione alle esigenze dotazionali previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, in caso di sopravvenienze normative o condizioni economico-finanziarie ostative nonché di rimodulazione del fabbisogno straordinario per emergenza bradisismica, approvato dalla Città Metropolitana di Napoli, anche alla luce dei profili professionali richiesti per la gestione dell'emergenza bradisismica stessa e di quelli necessari per la struttura organizzativa dell'Ente e non coperti tramite precedenti procedure assunzionali;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n. 63 del 27/12/2023, con la quale è stato adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2024 - 2025 – 2026;
- la deliberazione di C.C. n. 64 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di G.C n. 7 del 10 gennaio 2024, con la quale è stato approvato il PEG 2024/2026, attribuendo le risorse ai responsabili di Elevata Qualificazione;
- con deliberazione di G. C. n. 15 del 26/01/2024, è stato adottato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Visto

- il decreto sindacale di incarico di posizione organizzativa dell'Area I, Affari Generali del personale Commercio e Suap, n. 1 del 08/01/2024, e nomina di titolare di potere sostitutivo;

Dato Atto

- che lo scrivente responsabile non versa in situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi od obbligo di astensione rispetto all'adozione del presente atto ed è responsabile del presente procedimento amministrativo;
- che lo scrivente si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Ritenuto

- doversi procedere all'approvazione del bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento di n. 34 unità di personale a tempo indeterminato e determinato;

Visti

- il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i;
- il Bilancio corrente;
- il Decreto legge n. 140 del 12 ottobre 2023, convertito in legge n. 183/2023;
- il D.lgs.267/2000 (Tuel);
- il Regolamento Comunale;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 2019-2021.

DETERMINA

Per quanto sopra premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. Di approvare l'allegato bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato delle seguenti figure professionali:
 - **n.5 unità di personale -Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo indeterminato e full/time**
 - n.3 unità di personale con profilo "Ingegnere/architetto"- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
 - n.2 unità di personale con profilo " Specialista in materie giuridiche/amministrative" - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
 - n. 1 unità di personale con profilo " Specialista in attività culturali " - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;

- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;
- **n.7 unità di personale - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione a tempo determinato e full/time**
- n.3 unità di personale con profilo “Ingegnere/architetto”- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
- n.2 unità di personale con profilo “ Specialista in materie giuridiche/amministrative” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo determinato e full/time;
- n. 1 unità di personale con profilo “ Specialista in attività culturali ” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;
- n. 1 unità di personale con profilo “Specialista in attività Socio Assistenziali” - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e a tempo determinato e full/time;
- **n. 2 unità di personale - Area Istruttori a tempo indeterminato e full/time.**
- n. 2 unità di personale con profilo “Contabile/amministrativo” - Area Istruttori (ex cat. C) a tempo indeterminato e full/time;
- **n. 20 unità di personale - Area Istruttori a tempo determinato e full/time.**
- n. 15 unità di personale con profilo “Agenti di Polizia Municipale” - Area Istruttori (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time;
- n. 5 unità di personale con profilo “Tecnico” (ex cat. C) e a tempo determinato e full/time;

2. Di dare atto che per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10 (dieci/00 euro), sulla base delle indicazioni riportate sul Portale “inPA”. Il contributo di ammissione non è rimborsabile. È possibile candidarsi solo ad una procedura del gruppo (se la sezione Pagamenti è attiva si deve effettuare solo un pagamento);

- il contributo di ammissione non è rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura;

3. Di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale e in coerenza con gli stessi, la spesa derivante dalla suddetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2024-2026, con fondi comunali e a carico delle risorse ai sensi del Decreto Legge 12 ottobre 2023, n. 140, recante misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell’area dei Campi Flegrei, successivamente convertito dalla legge n. 183 del 7 dicembre 2023;

4. Di riservarsi di modificare il numero dei posti sopra riportati in relazione alle esigenze dotazionali previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, in caso di sopravvenienze normative o condizioni economico-finanziarie ostative nonché di rimodulazione del fabbisogno straordinario della Città Metropolitana di Napoli, anche alla luce dei profili professionali richiesti per la gestione dell’emergenza bradisismica e di quelli necessari per la struttura organizzativa dell’Ente e non coperti tramite precedenti procedure assunzionali.

5. Di provvedere alla pubblicazione del bando di concorso pubblico per esami sul sito istituzionale dell’Ente - sezione bandi di Concorsi, nonché nell’albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D. Lgs. n. 33/2013, e sul portale InPa;

6. Trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell’Area finanziaria per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e, per conoscenza, alla Giunta Comunale;

7. Si attesta l’assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi del firmatario dell’atto;

8. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro il termine di 60 giorni dalla data di affissione all’albo pretorio del comune ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120.

Bacoli, 29-02-2024

Il Responsabile del Procedimento

FILOMENA CARANNANTE

Il Responsabile dell' AREA I

VALERIA CAPOLINO

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm.,
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*