



**Città di Bacoli**

(Prov. di Napoli)

# REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI

**Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n.145 del 9/5/2000 è stato modificato nel tempo a seguito dei seguenti atti deliberativi.**

1) Deliberazione di G.C. n. 175 del 26/04/2001 ad oggetto:” Rettifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 145/2000 ad oggetto:”Art. 5, comma 4, legge 127/97 : approvazione Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici con annessi organigramma e dotazione organica dell'Ente”.

**(Nota) Questa deliberazione indica nell'Organigramma dell'Area IV il nominativo del resp.le apicale, ing. Balsamo Michele inquadrato giuridicamente ed economicamente nella qualifica dirigenziale ad personam.**

2) Deliberazione di G.C. n. 320 del 18/09/2001 ad oggetto:” Modifica dell'art. 54, comma 3, lettera “b” del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di G.C. n. 145 del 9.5.2000, rettificata ed integrata con successiva delibera di G.C. “.

**(Nota) La modifica riguarda il Nucleo di Valutazione.**

3) Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 21 del 28/02/2002 ad oggetto:” Ulteriore modifica dell'art. 54, comma 3 , lettera ” b ” del Regolamento sull' Ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di G.C. n. 145 del 9.5.2000, rettificata ed integrata con successivo atto di G.C. n. 175 del 26.4.2001.

**(Nota) La modifica riguarda sempre il Nucleo di Valutazione, precisandosi la natura fiduciaria delle funzioni del Segretario Generale.**

4) Deliberazione di G.C. n. 785 del 22/10/2003 ad oggetto:” Integrazione al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per effetto del decreto interministeriale del 5 aprile 2001. Approvazione delle mansioni dei dipendenti comunali con qualifica di custodi delle scuole del Comune di Bacoli e concessionari dell'alloggio di servizio.

**(Nota) si approva il Regolamento relativo alle mansioni dei dipendenti con qualifica di custodi.**

5) Deliberazione n. 82 del 15/03/2007 ad oggetto:” Delegazione trattante : modifica delibera n. 145 del 09.5.000, modifica delibera di G.C. n. 31 del 18.2.04 e modifica delibera di G.C. n. 261 del 20.02.03.

**(Nota) Si sostituisce il Presidente della delegazione trattante – Segretario Generale al posto del Sindaco.**

6) Deliberazione n. 195 del 22/11/2010 ad oggetto:” Regolamento Uffici e Servizi. Indirizzi, modifiche ed integrazioni.

**(Nota) Si aggiunge l'art.2 bis che elenca i principi ispiratori della gestione del personale**

7) Deliberazione di G.C. n. 194 del 24/07/2012 ad oggetto: Modifica comma 2 art. 54 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi. Nomina Componenti Nucleo di Valutazione.

**(Nota) Si modifica il co.2 dell'art.54, prevedendo che il Nucleo di Valutazione passa da due (2) componenti esterni a quattro(4) componenti esterni.**

8) Deliberazione di G.C. n.28 del 12.02.2016 ad oggetto: Revoca deliberazione della G.C. n.194 del 24/07/2012, ad oggetto: “Modifica comma 2 art.54 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi. Nomina Componenti Nucleo di Valutazione” e ulteriori disposizioni connesse.

**(Nota)Si modifica nuovamente il co.2 dell'art.54 ripristinando la precedente formulazione dell'articolo che prevedeva 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione. Con la stessa deliberazione è modificato il successivo comma 8 dell'art.54.**

**(Nota) Con deliberazione commissariale n. 55 del 29.8.2018 si modifica il comma 2 dell'art. 54.**

**(Nota)Con deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2020 si modifica il comma 2 dell'art.54.**

**Per quanto concerne l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi si fa rinvio alla pagina dell'Amministrazione Trasparente.**

# INDICE

|  |    |
|--|----|
| CAPO I.....  | 6  |
| PRINCIPI GENERALI E NORME SULL'ORGANIZZAZIONE.....   | 6  |
| Articolo 1.....  | 6  |
| OGGETTO.....   | 6  |
| Articolo 2.....  | 7  |
| PRINCIPI E CRITERI INFORMATIVI.....  | 7  |
| Articolo 3.....  | 8  |
| INDIRIZZO POLITICO E GESTIONE: DISTINZIONI.....  | 8  |
| Articolo 4.....  | 9  |
| CRITERI DI ORGANIZZAZIONE.....   | 9  |
| Articolo 5.....  | 10 |
| GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE: PRINCIPI E COMPETENZE.....   | 10 |
| CAPO II.....   | 12 |
| ARTICOLAZIONE STRUTTURALE.....   | 12 |
| DOTAZIONE E ASSETTO DEL PERSONALE.....   | 12 |
| Articolo 6.....  | 12 |
| Struttura organizzativa.....   | 12 |
| Articolo 7.....  | 13 |
| UNITA' DI PROGETTO O GRUPPI DI LAVORO.....   | 13 |
| Articolo 8.....  | 14 |
| DOTAZIONE ORGANICA.....  | 14 |
| Articolo 9.....  | 15 |
| INQUADRAMENTO.....   | 15 |
| Articolo 10.....   | 16 |
| ASSEGNAZIONE.....  | 16 |
| Articolo 11.....   | 17 |
| SISTEMA ORGANIZZATIVO E DOTAZIONE ORGANICA.....  | 17 |
| ARTICOLO 12.....   | 18 |
| DISCIPLINA DELLE MANSIONI E CONFERIMENTO TEMPORANEO DI MANSIONI SUPERIORI.....   | 18 |
| Articolo 13.....   | 20 |
| RESPONSABILITA' DEL PERSONALE.....   | 20 |
| Articolo 14.....   | 20 |
| FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE.....  | 20 |
| CAPO III.....  | 21 |
| SEGRETARIO GENERALE E DIRETTORE GENERALE.....  | 21 |
| Articolo 15.....   | 21 |
| IL SEGRETARIO GENERALE, COMPETENZE.....  | 21 |
| Articolo 16.....   | 23 |
| IL DIRETTORE GENERALE, COMPETENZE, CRITERI PER LA NOMINA. RAPPORTI TRA DIRETTORE GENERALE E SEGRETARIO GENERALE. SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE GENERALE.....                          | 23 |
| Articolo 17.....   | 26 |
| VICE SEGRETARIO COMUNALE, COMPETENZE.....  | 26 |
| CAPO IV.....   | 27 |
| LE COMPETENZE DEI RESPONSABILI DELLE AREE, DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI.....   | 27 |
| Articolo 18.....   | 27 |
| RESPONSABILI DELLE AREE, DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI.....   | 27 |
| Articolo 19.....   | 29 |
| MODALITA' E CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, E DI UFFICIO.....  | 29 |
| Articolo 20.....   | 30 |
| DURATA E REVOCA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CRITERI GENERALI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO..... | 30 |
| Articolo 21.....   | 32 |
| RESPONSABILITA'.....   | 32 |
| Articolo 22.....   | 33 |
| SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO.....  | 33 |

|   |    |
|---|----|
| Articolo 23.....  | 34 |
| POLIZZA ASSICURATIVA.....   | 34 |
| Articolo 24.....  | 34 |
| LE DETERMINAZIONI: COMPETENZE.....  | 34 |
| Articolo 25.....  | 35 |
| COMPETENZE DEL SINDACO IN MATERIA DI PERSONALE.....   | 35 |
| Articolo 26.....  | 36 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO IN MATERIA DI APPALTI.....  | 36 |
| Articolo 27.....  | 37 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN MATERIA DI CONCESSIONI, AUTORIZZAZIONI<br>E LICENZE.....                  | 37 |
| Articolo 28.....  | 39 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO IN MATERIA DI ATTI DI CONOSCENZA.....   | 39 |
| Articolo 29.....  | 40 |
| L'ATTIVITÀ PROPOSITIVA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.....  | 40 |
| Articolo 30.....  | 40 |
| COMPETENZA DI SUBPROGRAMMAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA E DI SERVIZIO.....   | 40 |
| Articolo 31.....  | 41 |
| ATTIVITÀ CONSULTIVA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.....   | 41 |
| Articolo 32.....  | 43 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.....   | 43 |
| Articolo 33.....  | 44 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.....   | 44 |
| Articolo 34.....  | 45 |
| COMPETENZE DEI RESPONSABILI DEI TRIBUTI.....  | 45 |
| Articolo 35.....  | 45 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELL'IMPOSTA COMUNALE SULLA PUBBLICITÀ E DIRITTO<br>SULLE PUBBLICHE AFFISSIONI.....       | 45 |
| Articolo 36.....  | 46 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELLA TASSA COMUNALE SUI RIFIUTI SOLIDI URBANI.....                                       | 46 |
| Articolo 37.....  | 47 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL CANONE PER L'OCCUPAZIONE DI SPAZI ED AREE<br>PUBBLICHE.....                           | 47 |
| Articolo 38.....  | 48 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELL'IMPOSTA COMUNALE SUGLI IMMOBILI.....   | 48 |
| Articolo 39.....  | 49 |
| COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI INFORMATIVI AUTOMATIZZATI.....  | 49 |
| CAPO V.....   | 50 |
| L'INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI DI CUI AL D.LGS 77/95 E DI ALCUNI SERVIZI ED<br>UFFICI OBBLIGATORI..... | 50 |
| Articolo 40.....  | 50 |
| L'INDIVIDUAZIONE E LA NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.....  | 50 |
| Articolo 41.....  | 51 |
| LA DOTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.....  | 51 |
| Articolo 42.....  | 51 |
| L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.....   | 51 |
| Articolo 43.....  | 52 |
| IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI.....   | 52 |
| Articolo 44.....  | 52 |
| IL RESPONSABILE DELL'INDAGINE DEL DISSERVIZIO PUBBLICO A SEGUITO DI RECLAMO.....                                      | 52 |
| Articolo 45.....  | 53 |
| I RESPONSABILI DELLA GESTIONE DEI TRIBUTI.....  | 53 |
| Articolo 46.....  | 54 |
| IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AUTOMATIZZATI.....  | 54 |
| Articolo 47.....  | 54 |
| IL COORDINATORE UNICO DEI LAVORI PUBBLICI.....  | 54 |
| Articolo 48.....  | 55 |
| IL RESPONSABILE DELL'INTERVENTO.....  | 55 |
| Articolo 49.....  | 56 |
| GLI UFFICI DI DIREZIONE DEI LAVORI, DI PROGETTAZIONE E GARE.....  | 56 |
| Articolo 50.....  | 56 |
| L'IDENTIFICAZIONE DEI RESPONSABILI PER LA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA DEI<br>LAVORATORI.....                   | 56 |
| Articolo 51.....  | 56 |
| UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.....  | 56 |
| RINVIO AD APPOSITO REGOLAMENTO.....   | 56 |

|  |    |
|--|----|
| Articolo 52.....   | 57 |
| DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA .....  | 57 |
| Articolo 53.....   | 58 |
| UFFICI POSTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEGLI ORGANI POLITICI .....   | 58 |
| CAPO VI .....  | 59 |
| UFFICI SPECIALI.....   | 59 |
| Articolo 54.....   | 59 |
| NUCLEO DI VALUTAZIONE O SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO .....  | 59 |
| Articolo 55.....   | 62 |
| NORMA DI RINVIO.....   | 62 |
| Articolo 56.....   | 62 |
| UFFICIO STATISTICA.....  | 62 |
| Articolo 57.....   | 63 |
| UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO .....  | 63 |
| Articolo 58.....   | 63 |
| SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE.....   | 63 |
| Articolo 59.....   | 64 |
| ECONOMO COMUNALE.....  | 64 |
| Articolo 60.....   | 64 |
| UFFICIO DEL DIFENSORE CIVICO COMUNALE.....   | 64 |
| Articolo 61.....   | 64 |
| UFFICIO PER LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO.....  | 64 |
| CAPO VII .....   | 65 |
| COLLABORAZIONI PROFESSIONALI ESTERNE.....  | 65 |
| Articolo 62.....   | 65 |
| CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AL DI FUORI DELLA DOTAZIONE ORGANICA.....                                  | 65 |
| Articolo 63.....   | 66 |
| CONFERIMENTO E REVOCA DELL'INCARICO .....  | 66 |
| Articolo 64.....   | 67 |
| CONTENUTI DEL CONTRATTO .....  | 67 |
| Articolo 65.....   | 67 |
| COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE .....   | 67 |
| Articolo 66.....   | 68 |
| COLLABORAZIONI AD ALTO CONTENUTO DI PROFESSIONALITÀ.....   | 68 |
| Articolo 67.....   | 68 |
| CONFERIMENTO DI INCARICHI A DIPENDENTI DI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE .....                                | 68 |
| CAPO VIII .....  | 69 |
| LE PROCEDURE PER L'ADOZIONE DELLE DELIBERAZIONI E DELLE DETERMINAZIONI .....                             | 69 |
| Articolo 68.....   | 69 |
| LE DETERMINAZIONI .....  | 69 |
| Articolo 69.....   | 70 |
| LE DELIBERAZIONI .....   | 70 |
| Articolo 70.....   | 71 |
| PARERI.....  | 71 |
| Articolo 71.....   | 71 |
| VISTO E TERMINI PER L'ACQUISIZIONE .....   | 71 |
| CAPO IX .....  | 72 |
| ORGANI COLLEGIALI .....  | 72 |
| Articolo 72.....   | 72 |
| CONFERENZA DI SERVIZIO .....   | 72 |
| Articolo 73.....   | 73 |
| COMITATO DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO TECNICO-POLITICO .....   | 73 |
| Articolo 74.....   | 74 |
| GRUPPI DI LAVORO .....   | 74 |
| CAPO X .....   | 75 |
| DISPOSIZIONI DIVERSE .....   | 75 |
| Articolo 75.....   | 75 |
| ATTI DI CONCERTO TRA ORGANI POLITICI ED ORGANI GESTIONALI .....  | 75 |
| Articolo 76.....   | 75 |
| COMPETENZE DELLA GIUNTA COMUNALE IN RAPPORTO A QUELLE DEI RESPONSABILI DELLE<br>AREE E DEI SERVIZI ..... | 75 |
| Articolo 77.....   | 76 |
| RICORSO GERARCHICO.....  | 76 |
| Articolo 78.....   | 76 |
| POTERE SOSTITUTIVO .....   | 76 |
| Articolo 79.....   | 77 |

|  |    |
|--|----|
| DISCIPLINA DELLE RELAZIONI SINDACALI.....  | 77 |
| Articolo 80.....   | 78 |
| ORARIO DI SERVIZIO ED ORARIO DI LAVORO.....  | 78 |
| Articolo 81.....   | 79 |
| FERIE, PERMESSI, RECUPERI.....   | 79 |
| Articolo 82.....   | 80 |
| PART-TIME.....   | 80 |
| Articolo 83.....   | 81 |
| INCOMPATIBILITÀ E AUTORIZZAZIONI PER INCARICHI ESTERNI.....  | 81 |
| Articolo 84.....   | 82 |
| DISCIPLINA DEL FONDO INTERNO PER PROGETTAZIONI O ATTI DI PIANIFICAZIONE.....                       | 82 |
| Articolo 85.....   | 82 |
| ABROGAZIONI.....   | 82 |
| CAPO XI.....   | 83 |
| NORME SPECIALI, TRANSITORIE E FINALI.....  | 83 |
| Articolo 86.....   | 83 |
| INTERPRETAZIONE DEL REGOLAMENTO E GIURISDIZIONE.....   | 83 |
| Articolo 87.....   | 83 |
| ENTRATA IN VIGORE.....   | 83 |
| Articolo 88.....   | 84 |
| OSSERVATORIO SULL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO E PER LE PROPOSTE DI MODIFICHE E<br>INTEGRAZIONI..... | 84 |
| Articolo 89.....   | 84 |
| ORDINAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE E CONCORSI: RINVIO.....                           | 84 |

## **CAPO I**

### **PRINCIPI GENERALI E NORME SULL'ORGANIZZAZIONE**

#### **Articolo 1**

#### **OGGETTO**

1 Il presente regolamento disciplina in conformità agli indirizzi generali stabiliti dal consiglio comunale, e nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto l'ordinamento generale delle aree, dei servizi e degli uffici del comune di Bacoli.

2 Costituisce parte integrante del regolamento, la disciplina del controllo interno di gestione, affidato ad un nucleo di valutazione.

Al presente regolamento è allegata la dotazione organica dell'ente, ripartita secondo lo schema di organizzazione della struttura burocratica.

La dotazione organica è periodicamente modificabile.

3 Il regolamento di organizzazione definisce la struttura organizzativa dell'Ente e disciplina i rapporti funzionali tra le sue componenti in funzione dell'obiettivo del costante soddisfacimento degli interessi e dei bisogni della comunità locale, in riferimento ai cambiamenti sociali, economici e culturali che coinvolgono la stessa collettività.

## **Articolo 2**

### **PRINCIPI E CRITERI INFORMATORI**

1 L'ordinamento delle aree, dei servizi e degli uffici si informa ai seguenti principi e criteri:

- a) di efficacia;
- b) di efficienza;
- c) di funzionalità ed economicità di gestione;
- d) di equità;
- e) di professionalità, di flessibilità, di responsabilizzazione del personale;

f) di separazione delle competenze tra apparato burocratico e apparato politico nel quadro di un'armonica collaborazione tesa al raggiungimento degli obiettivi individuati dall'Amministrazione.

2 L'efficacia interna o gestionale rappresenta il grado di realizzazione degli obiettivi predeterminati, ovvero il rapporto tra obiettivi e risultato.

3 L'efficacia esterna o sociale è la capacità di soddisfacimento dei bisogni del cittadino, ed è determinata dal rapporto tra il risultato ottenuto e gli obiettivi prefissati.

4 L'efficienza consiste nella capacità di raggiungere gli obiettivi, attraverso la ottimale combinazione dei fattori produttivi.

5 Essa si misura in relazione al corretto e razionale uso degli stessi fattori produttivi e pertanto l'erogazione di un servizio è efficiente nel momento in cui si sia realizzato un risultato non inferiore a quello che si sarebbe dovuto ottenere attraverso una corretta applicazione dei mezzi tecnologici a disposizione, utilizzando un numero di direttive non superiore a quello necessario.

6 Per efficienza inoltre, si intende il miglior rapporto tra prestazioni erogate e risorse impiegate.

7 L'equità è un criterio di valutazione in ordine all'insussistenza di discriminazioni nell'accesso al servizio sia sotto il profilo del costo, sia sotto quello delle modalità di erogazione.

## **Articolo 2bis**

### **PRINCIPI ISPIRATORI DELLE POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE**

I principi ai quali le politiche del personale di questa Amministrazione devono essere ispirati sono:

- 1) contenimento della spesa del personale e tendenziale, negli anni, sua riduzione in virtù:
  - a) delle normative più recenti;
  - b) dell'elevato livello di incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti;
- 2) diminuzione del numero delle risorse umane in dotazione attraverso l'utilizzo combinato di tutti gli strumenti normativi, regolamentari e contrattuali esistenti;

3)razionalizzazione degli organici incentivando la mobilità interna in considerazione delle esigenze procedurali dei singoli Settori;

4)flessibilità nella gestione delle risorse umane in dotazione, attraverso l'offerta e/o l'acquisizione delle professionalità sul mercato del lavoro della Pubblica Amministrazione, sentita preventivamente la Giunta Comunale;

**(Aggiunto con deliberazione di G.C. n. 195 del 22.11.2010)**

### **Articolo 3**

#### **INDIRIZZO POLITICO E GESTIONE: DISTINZIONI**

1 Il presente regolamento si informa al principio della separazione delle competenze, di cui all'art.2, comma 1, lettera f. Agli organi politici competono esclusivamente funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare, nonché funzioni di controllo, verificando la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

2 Agli organi politici, competono più in particolare:

a) la definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

b) l'attività di controllo sul conseguimento degli obiettivi avvalendosi anche del nucleo di valutazione e del servizio di controllo interno;

c) la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;

d) le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni.

e) il controllo sull'attività di gestione e le conseguenti iniziative e prerogative

3 Al segretario generale/direttore generale, e ai responsabili delle aree, competono tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché il conferimento di incarichi, nei casi e con le modalità stabilite dal presente regolamento, per il conseguimento degli obiettivi, posti dall'Amministrazione.

4 Lo svolgimento dell'attività lavorativa e l'impiego delle risorse per il conseguimento di obiettivi determinati, avviene, di norma, attraverso piani di lavoro e progetti, e attraverso l'adozione di soluzioni organizzative atte ad assicurare l'efficienza.

5 L'attività degli uffici è sottoposta a controlli intermedi e finali da parte del nucleo di valutazione. La verifica del risultato finale è attribuita, per quanto riguarda l'organo di indirizzo, al sindaco e al competente assessore.



## Articolo 4

### CRITERI DI ORGANIZZAZIONE

1 L'organizzazione delle strutture e delle attività si conforma ai seguenti criteri:

a) "articolazione e collegamento": gli uffici ed i servizi sono articolati per funzioni omogenee (finali e strumentali o di supporto) e tra loro collegati anche mediante strumenti informatici e statistici;

b) "trasparenza": l'organizzazione deve essere strutturata in modo da assicurare il massimo controllo dell'attività amministrativa, in ogni stato e grado del procedimento, e garantire il diritto di accesso ai cittadini, nelle forme e modalità appositamente regolamentate;

c) "partecipazione e responsabilità": l'organizzazione del lavoro deve stimolare la partecipazione attiva di ciascun dipendente, responsabilizzando lo stesso per il conseguimento dei risultati, secondo il diverso grado di qualificazione e di autonomia decisionale;

d) "flessibilità" - deve essere assicurata ampia flessibilità nell'organizzazione delle articolazioni strutturali, nell'impiego del personale e nell'orario di lavoro, nel rispetto delle categorie di appartenenza e delle specifiche professionalità; i processi di mobilità interna ed esterna, vanno motivati;

e) "armonizzazione degli orari" - gli orari di servizio, di apertura degli uffici e di lavoro devono essere armonizzati con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle altre amministrazioni pubbliche, nonché con quelli del lavoro privato.

2 L'orario di lavoro è funzionale all'efficienza ed all'orario di servizio.

## **Articolo 5**

### **GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE: PRINCIPI E COMPETENZE**

1 L'Ente nella gestione delle risorse umane:

- a) garantisce le pari opportunità tra uomini e donne e la parità di trattamento sul lavoro;
- b) cura costantemente la formazione, l'aggiornamento e le qualificazioni del personale;
- c) valorizza le capacità, lo spirito di iniziativa e l'impegno operativo di ciascun dipendente;
- d) definisce l'impiego di tecnologie idonee per utilizzare al miglior livello di produttività le capacità

umane;

e) si attiva per favorire l'utilizzazione di locali ed attrezzature che, tutelando la sicurezza e l'igiene, garantiscano condizioni di lavoro agevoli;

f) individua criteri di priorità nell'impiego flessibile del personale, purchè compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore dei dipendenti in situazione di svantaggio personale, sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato ai sensi della legge 11 agosto 1991, n. 266.

2 I provvedimenti di mobilità interna devono rispondere alle esigenze organizzative delle varie strutture dell'ente e devono essere mirati all'ottimizzazione delle risorse umane, con riferimento a servizi già esistenti o da istituire con atto formale del responsabile o del segretario e/o direttore generale.

3 I provvedimenti di mobilità, all'interno della medesima area, sono disposti dal funzionario apicale.

In caso di assenza o di vacanza del posto apicale, il provvedimento viene disposto dal segretario e/o direttore generale, in seguito a motivate richieste ovvero, per sua diretta constatazione, della necessità della mobilità.

4 Il provvedimento di mobilità tra aree diverse, viene disposto dal segretario e/o direttore generale, per il personale di categoria inferiore alla D e, per il personale di quest'ultima categoria, dal Sindaco, su richiesta del segretario e/o direttore generale.

5 Dei trasferimenti operati, il segretario/direttore generale risponde esclusivamente al Sindaco.

6 I provvedimenti di mobilità interna si adottano nel rispetto dei criteri generali, concordati in sede di concertazione con i soggetti sindacali.

## **CAPO II**

### **ARTICOLAZIONE STRUTTURALE DOTAZIONE E ASSETTO DEL PERSONALE**

#### **Articolo 6**

##### **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

1 La struttura organizzativa è articolata in aree, servizi e uffici o unità operative, ovvero con altre equivalenti denominazioni, idonee a individuare i livelli di organizzazione interna.

2 All'interno delle aree vengono individuate le posizioni organizzative, di cui all'art.19.

3 L'articolazione della struttura, non costituisce fonte di rigidità organizzativa, ma razionale ed efficace strumento di gestione. Deve, pertanto, essere assicurata la massima collaborazione ed il continuo interscambio di informazioni ed esperienze tra le varie articolazioni dell'Ente.

4 L'area è la struttura organica di massima dimensione dell'Ente, deputata:

- a) alle analisi di bisogni per settori omogenei;
- b) alla programmazione;
- c) alla realizzazione degli interventi di competenza;
- d) al controllo, "in itinere", delle operazioni;
- e) alla verifica finale dei risultati.

5 L'area comprende uno o più servizi secondo raggruppamenti di competenza adeguati all'assolvimento omogeneo e compiuto di una o più attività omogenee.

6 Il servizio costituisce un'articolazione dell'area. Interviene in modo organico in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'Ente; svolge inoltre precise funzioni o specifici interventi per concorrere alla gestione di un'attività organica.

7 L'ufficio costituisce una unità operativa interna al servizio che gestisce l'intervento in specifici ambiti della materia e ne garantisce l'esecuzione; espleta inoltre attività di erogazione di servizi alla collettività.

8 Il numero degli uffici e le rispettive attribuzioni sono definiti in base ai criteri di cui al capo I e tenendo conto della omogeneità od affinità delle materie, della complessità e del volume delle attività, dell'ampiezza dell'area di controllo del responsabile dell'ufficio, della quantità e qualità delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione, contemperando le esigenze di funzionalità con quelle di economicità.

## **Articolo 7**

### **UNITA' DI PROGETTO O GRUPPI DI LAVORO**

1 Possono essere istituite unità di progetto, o uffici speciali, quali strutture organizzative temporanee, anche intersettoriali, allo scopo di realizzare obiettivi specifici rientranti nei programmi dell'Amministrazione.

2 Per tali unità dovranno essere definiti gli obiettivi, individuato il responsabile, determinate le risorse umane, finanziarie e tecniche necessarie, e fissati i tempi di realizzazione.

3 La competenza alla istituzione di unità di progetto è del direttore generale, se nominato, ovvero del segretario generale.

## **Articolo 8**

### **DOTAZIONE ORGANICA**

1 L'assetto della struttura e la dotazione organica vengono sottoposte a periodica verifica da parte della giunta e, comunque in coerenza con la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Le variazioni riguardanti l'assetto e le competenze degli uffici sono deliberate dalla giunta, su proposta del Sindaco, previo parere del segretario generale o del direttore generale, ove nominato.

2 La dotazione organica del Comune individua il numero complessivo dei posti di ruolo, a tempo pieno o a tempo parziale, distinti in base ai sistemi di inquadramento contrattuale.

3 L'appartenenza all'area di attività individua esclusivamente il particolare tipo di professionalità e non ha alcuna rilevanza ai fini dell'articolazione organizzativa della struttura, ben potendo essere presenti, nei diversi servizi, professionalità inquadrate nella medesima area di attività ovvero di diversa area.

## **Articolo 9**

### **INQUADRAMENTO**

1 I dipendenti sono inquadrati nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

2 L'inquadramento, pur riconoscendo uno specifico livello di professionalità e la titolarità del rapporto di lavoro, non conferisce una determinata posizione nell'organizzazione del Comune, nè tantomeno l'automatico affidamento di responsabilità delle articolazioni della struttura ovvero una posizione gerarchicamente sovraordinata.

3 Il dipendente esercita le mansioni proprie della categoria ed area di attività di inquadramento, come definite dal contratto di lavoro, dal contratto individuale di lavoro, da eventuali ordini di servizio o disposizioni interne.

4 Il dipendente può essere adibito a svolgere attività non prevalenti della categoria immediatamente superiore a quella di inquadramento ovvero, compiti e mansioni di categoria inferiore, senza che ciò possa determinare variazioni nel trattamento economico.

5 Al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Amministrazione, in relazione ai servizi svolti dall'ente ed alle esigenze di operatività, il segretario generale o il direttore generale, ove nominato, nel rispetto delle categorie di appartenenza e delle previsioni della dotazione organica, può procedere alla modifica dei profili professionali del personale in servizio, d'ufficio o su domanda, tenendo conto delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia. La modifica del profilo per il personale in servizio è subordinata alla permanenza del dipendente nella medesima posizione di lavoro per più di un anno.

## **Articolo 10**

### **ASSEGNAZIONE**

1 Il segretario generale, o il direttore generale, ove nominato assegna il personale dipendente alle articolazioni della struttura, individuate con il provvedimento di cui all'art.6 (struttura organizzativa).

2 Nell'ambito del contingente di cui al comma precedente, il responsabile assegna le unità di personale alle singole posizioni di lavoro nel rispetto del profilo professionale di inquadramento, sulla base delle mutevoli esigenze connesse con l'attuazione dei programmi dell'Amministrazione, per assicurare la piena funzionalità del servizio, avendo cura di distribuire carichi di lavoro equivalenti.

3 L'assegnazione non esclude peraltro, l'utilizzazione del dipendente per gruppi di lavoro infra ed intersettoriali, che vengono costituiti, secondo criteri di flessibilità, per la realizzazione di specifici obiettivi, nonché l'utilizzazione in unità di progetto o uffici speciali, di cui all'art.7.



## **Articolo 11**

### **SISTEMA ORGANIZZATIVO E DOTAZIONE ORGANICA**

1 La Giunta comunale approva con proprio provvedimento, la dotazione organica del Comune, inteso quale documento programmatico che prevede la complessiva organizzazione dell'ente, per aree, servizi e unità operative e il numero massimo di dipendenti.

2 Alla dotazione organica è allegato l'organigramma, che costituisce il numero di dipendenti in servizio attuale presso l'ente, ripartiti in aree, servizi e unità operative.

3 E' compito dell'ufficio a ciò preposto, tenere sempre aggiornato l'organigramma.

4 L'organigramma è periodicamente, e almeno ogni tre anni, rideterminato dalla giunta comunale, sulla scorta dei carichi di lavoro e delle esigenze organizzative e funzionali dell'ente.

## **ARTICOLO 12**

### **DISCIPLINA DELLE MANSIONI E CONFERIMENTO TEMPORANEO DI MANSIONI SUPERIORI**

1 Il dipendente deve essere adibito a tutte le mansioni rientranti nella categoria per la quale è stato assunto ovvero nella quale è inquadrato e alle mansioni equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquisito per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive. L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla categoria di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione o di responsabilità.

2 Il dipendente, per obiettive e dimostrate esigenze di servizio, può essere temporaneamente adibito a svolgere mansioni superiori secondo le previsioni, nei casi e per il tempo stabiliti dalla legge, con le modalità fissate dal presente regolamento.

3 Si considera svolgimento di mansioni superiori soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

4 Nei casi di cui al comma due, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la prima fascia della categoria superiore. Qualora l'utilizzazione del dipendente sia disposta per sopperire a vacanza dei posti in organico, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura del posto vacante.

5 Al di fuori delle ipotesi di legge, è nulla l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una categoria superiore, e colui che ha disposto o consentito, anche di fatto, l'assegnazione risponde personalmente del maggiore onere conseguente, su segnalazione dei revisori dei conti.

6 In nessun caso lo svolgimento di mansioni superiori rispetto alla categoria di appartenenza può comportare il diritto ad avanzamenti automatici nell'inquadramento professionale del lavoratore.

7 L'affidamento temporaneo di mansioni superiori corrispondenti a posizioni apicali di categoria D, è disposta con provvedimento del sindaco, sentito il segretario generale o il direttore generale, ove nominato. Negli altri casi provvede, con propria motivata determinazione, il responsabile dell'area interessata.

Qualora il posto del responsabile di area non sia coperto, o il medesimo sia assente per periodi prolungati, derivanti da malattia, aspettativa, maternità o altro, provvede il responsabile del servizio.

8 Qualora sia necessario assicurare il posto di responsabile di servizio, con dipendente appartenente ad altra area, la competenza è del segretario generale o del direttore generale, ove nominato.

9 Il provvedimento con cui al dipendente vengono affidate in via temporanea mansioni superiori deve contenere:

- a) i presupposti di legge che motivano il provvedimento;
- b) il termine iniziale e finale dello stesso;
- c) la motivazione circa la scelta del dipendente;
- d) la misura complessiva della differenza stipendiali;
- e) l'attestato di copertura finanziaria.

10 Il provvedimento di cui al comma precedente deve essere inviato al collegio dei revisori dei conti e al segretario generale o, se nominato, al direttore generale.

## **Articolo 13**

### **RESPONSABILITA' DEL PERSONALE**

1 Ogni dipendente, nell'ambito della posizione di lavoro assegnata, risponde direttamente della prestazione effettuata, in via amministrativa e contabile e risponde della inosservanza dei propri doveri d'ufficio secondo la disciplina dettata da norme di legge, di contratto e di regolamento.

2 Egli inoltre risponde delle dotazioni di mezzi e strumenti affidategli.

## **Articolo 14**

### **FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE**

1 La formazione, l'aggiornamento ed il perfezionamento professionale del personale sono assicurati garantendo uno stanziamento nel bilancio di previsione annuale di un importo non inferiore all'1% della spesa complessivamente prevista per il personale.

2 Al fine di garantire un idoneo e permanente percorso formativo l'Ente promuove, anche attraverso l'attivazione di forme associative o di convenzionamento con altri Enti Locali e soggetti privati, la costituzione di un Ufficio per la formazione del personale e per lo snellimento dell'attività amministrativa.

### **CAPO III**

## **SEGRETARIO GENERALE E DIRETTORE GENERALE**

### **Articolo 15**

#### **IL SEGRETARIO GENERALE, COMPETENZE**

1 Il segretario generale, dirigente pubblico, dipendente dell'Agenzia prevista dall'art.17 della L.127/97 e dal DPR 465/97; è nominato dal sindaco, da cui dipende funzionalmente, con le modalità stabilite dalla legge e dall'Agenzia stessa..

2 Oltre ai compiti di collaborazione e attività di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi del comune in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, nonchè alle funzioni di cui all'art.17, comma 68, L.127/97, al segretario generale spetta:

a) l'esercizio delle competenze tutte proprie del direttore generale qualora sia stato investito di detto ruolo dal sindaco;

b) la sovrintendenza ed il coordinamento dei responsabili delle aree e dei servizi, qualora il direttore generale non sia stato nominato;

c) la direzione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, qualora non conferito ad un funzionario del comune;

d) il parere facoltativo sulla nuova dotazione organica dell'Ente;

e) l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ai responsabili delle aree ove il direttore generale non sia stato nominato;

f) la presidenza del nucleo di valutazione o servizio di controllo interno;

g) l'indizione dei concorsi e delle prove selettive nel rispetto della deliberazione di giunta, con cui si stabilisce di provvedere alla copertura del posto;

- h) la presidenza delle commissioni di concorso riguardanti i responsabili delle aree, fermo restando che la presidenza di tali commissioni può essere affidata dal segretario generale a un esperto esterno;
- i) la nomina del segretario e del personale di vigilanza delle commissioni di concorso;
- l) la proposta dei componenti delle commissioni di concorso;
- m) la stipulazione del contratto individuale di lavoro con personale di qualifica apicale;
- n) il parere sul conferimento di incarichi dirigenziali;
- o) la presidenza della conferenza di servizio, ove il direttore generale non sia stato nominato;
- p) la definizione dei conflitti di competenza tra le aree, ove il direttore generale non sia nominato;
- q) l'appartenenza al comitato di indirizzo e coordinamento tecnico-politico
- r) la decisione sui ricorsi gerarchici proposti avverso gli atti non definitivi di competenza dei responsabili delle aree;
- s) fornire, nei casi dubbi, interpretazioni al presente regolamento.

3 Resta ferma la facoltà del sindaco di conferire al segretario ulteriori attribuzioni nell'ambito di quelle proprie del capo dell'Amministrazione, e con esclusione di quelle a rilevanza squisitamente politica.

4 Fa capo al segretario generale, l'ufficio di segreteria generale e il personale nello stesso individuato.

5 Le funzioni proprie del direttore generale possono essere assegnate dal Sindaco, con proprio decreto, al segretario generale.

6 In tale ipotesi, al segretario generale spetta un'indennità di direzione ad personam nella misura determinata dal sindaco.

7 Il comune può stipulare polizze assicurative a proprio carico, ove non vi sia conflitto di interessi, per la tutela giudiziaria del segretario generale/direttore generale, ivi compresa l'assistenza legale. Nel caso di procedimenti penali a carico del segretario generale/ direttore generale, per fatti inerenti alle funzioni d'ufficio, conclusi con assoluzione con formula piena, o con decreto di non luogo a procedere, viene corrisposto dal comune il rimborso delle spese legali documentate, eventualmente sostenute.

## Articolo 16

### **IL DIRETTORE GENERALE, COMPETENZE, CRITERI PER LA NOMINA. RAPPORTI TRA DIRETTORE GENERALE E SEGRETARIO GENERALE. SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE GENERALE.**

1 Qualora il sindaco intenda avvalersi di un direttore generale e ciò sia compatibile con le risorse di bilancio, con proprio atto manifesta detta volontà ed approva un avviso pubblico di selezione, che deve indicare:

- a) la durata dell'incarico;
- b) la presumibile decorrenza;
- c) il corrispettivo proposto, anche eventualmente entro un minimo ed un massimo;
- d) i requisiti richiesti;
- e) i criteri di priorità nella scelta del candidato;
- f) eventuali ulteriori notizie utili.

In ogni caso deve essere richiesta la produzione del "curriculum".

2 L'avviso deve essere pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente nonchè nel Bollettino Ufficiale della Regione; dalla data di pubblicazione nel B.U.R. al termine ultimo per la presentazione delle domande devono intercorrere almeno 20 giorni.

3 Il sindaco, esaminate le domande pervenute, con l'ausilio del segretario comunale invita ad un colloquio i candidati ritenuti essere in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Ente in relazione al programma amministrativo da attuarsi, nell'ambito dei quali si effettuerà successivamente la scelta.

4 Ai fini dell'esperimento delle procedure di cui sopra il Capo dell'Amministrazione può anche avvalersi del nucleo di valutazione.

5 Esperite le procedure di cui ai commi precedenti il sindaco acquisisce il parere della giunta, il quale è espresso in un atto deliberativo e può avere ad oggetto la proposta al Capo dell'Amministrazione

di un unico nominativo, oppure di una rosa di nominativi; la giunta può anche semplicemente limitarsi a formulare un giudizio di idoneità nei confronti di uno, più di uno, tutti o nessuno dei candidati.

6 Il parere della giunta non è vincolante.

7 Il sindaco, sentita la giunta, procede alla nomina con proprio atto.

8 Il responsabile del servizio finanziario provvede conseguentemente alla assunzione dell'impegno di spesa.

9 Ai fini del presente regolamento, l'espressione "segretario e/o direttore generale", va interpretata nel senso che la competenza è del segretario, ove non sia stato nominato il direttore generale, ovvero lo stesso segretario sia stato investito delle funzioni di direttore generale.

10 I rapporti tra direttore generale e segretario generale sono disciplinati dal capo dell'amministrazione all'atto della nomina del primo, fermo restando che è esclusa ogni forma di reciproca dipendenza gerarchica, così come restano ferme le competenze attribuite in via esclusiva dalla legge e dal presente regolamento ad ognuno dei due soggetti.

11 In caso di assenza o impedimento del direttore generale le funzioni proprie dello stesso sono espletate dal segretario generale, limitatamente a quelle di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti, previa indennità fissata dal sindaco.

12 Compete al direttore generale:

a) l'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi determinati dagli organi politici, avvalendosi dei responsabili delle aree, dei servizi e degli uffici;

b) la sovrintendenza in generale alla gestione dell'ente perseguendo livelli ottimali di efficienza e di efficacia;

c) la proposta di piano esecutivo di gestione di cui all'art.11, Dlgs 77/95 da sottoporre all'approvazione della giunta, previo assenso del Sindaco e il controllo sullo stesso;

d) la predisposizione e il controllo del piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.40, comma 2, lett.a), Dlgs 77/95;



e) il coordinamento e la sovrintendenza dei responsabili delle aree, servizi e uffici e dei responsabili del procedimento;

f) la definizione dei criteri per l'organizzazione degli uffici, previa consultazione delle organizzazioni sindacali e nel rispetto dell'art.4 Dlgs 29/93 come sostituito dall'art.4 del D.lgs 80/98, sulla base delle direttive del Capo dell'Amministrazione;

g) la definizione dei conflitti di competenza tra aree.

h) l'adozione di misure organizzative idonee a consentire l'analisi e la valutazione dei costi dei singoli uffici e dei rendimenti dell'attività amministrativa, ai sensi dell'art.18, comma 1, D.lgs 29/93;

i) l'adozione delle misure volte a favorire l'interconnessione sia tra uffici della stessa Amministrazione, che con altre Amministrazioni nel rispetto dell'art.11, comma 1, D.lgs 29/93;

l) l'adozione degli atti di competenza dei responsabili delle aree (oppure dei responsabili di servizio) inadempienti, previa diffida; per l'adozione di tali atti, il direttore generale può nominare un commissario ad acta, con eventuali spese a carico dell'inadempiente;

m) ogni altra competenza attribuitagli dal presente regolamento.

n) l'istituzione di gruppi di lavoro, studio o ricerca, per obiettivi determinati.

Per l'espletamento dei propri compiti, il direttore generale si avvale di un ufficio, di cui è chiamato a far parte il personale individuato dallo stesso direttore generale; al direttore generale sono inoltre assegnate le risorse finanziarie, necessarie per l'espletamento del proprio incarico.

13 In caso di assenza o impedimento del direttore generale le funzioni proprie dello stesso sono espletate dal segretario generale, limitatamente a quelle di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti, previa indennità fissata dal sindaco.

## **Articolo 17**

### **VICE SEGRETARIO COMUNALE, COMPETENZE**

1 L'Ente è dotato di un vice segretario comunale cui compete collaborare fattivamente con il segretario nell'esercizio delle competenze sue proprie, nonchè sostituirlo in caso di assenza od impedimento.

2 Per assenza o impedimento, sino a 60 giorni, del segretario generale, la sostituzione può essere disposta dal sindaco, in favore del vice segretario.

3 Nei casi di sostituzione per assenza o impedimento del segretario generale, al vice segretario compete un compenso pari ad 1/3 dello stipendio tabellare mensile lordo del segretario generale, ex art.39, L. n.604/62 e successive modificazioni ed integrazioni.

4 La predetta sostituzione può essere disposta, dal sindaco anche in favore di altro segretario generale.

5 Per i periodi eccedenti 60 giorni, la sostituzione anche con il vice segretario, viene disposta in conformità alle deliberazioni dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

**CAPO IV**  
**LE COMPETENZE DEI RESPONSABILI DELLE AREE, DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI**  
**Articolo 18**

**RESPONSABILI DELLE AREE, DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI**

1 I responsabili delle aree, dei servizi e degli uffici, nonché delle posizioni organizzative sono i soggetti preposti alla direzione delle articolazioni della struttura comunale.

2 Essi assicurano con autonomia operativa, negli ambiti di propria competenza, e nel rispetto delle attribuzioni di cui all'art.3, comma 3, l'ottimale gestione delle risorse loro assegnate per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi politici; rispondono altresì della validità delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi programmati. Compete al sindaco ed alla giunta emanare direttive ai responsabili dei servizi, al fine di esercitare la funzione di verifica e controllo sugli atti aventi rilevanza esterna ed a rilevante contenuto di discrezionalità.

3 Spettano ai responsabili, secondo le modalità stabilite dal presente regolamento, i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, che la legge, lo statuto o il presente regolamento espressamente non riservino ad altri organi , ed in particolare :

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso per la copertura di posti, fino alla categoria sub apicale;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale assegnato, ivi compreso l'affidamento di mansioni superiori a tempo determinato, con conseguente cura dell'affidamento dei compiti e verifica delle prestazioni e dei risultati;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla

legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;

g) l'emissione delle ordinanze cosiddette ordinarie, per ciascuna area di competenza, nel rispetto delle attribuzioni degli organi sovraordinati;

h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;

i) l'espressione dei pareri di cui all'art.53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n.142, sulle proposte di deliberazione

j) l'attività propositiva, di collaborazione e di supporto agli organi dell'Ente e al segretario e/o direttore generale, in particolare per quanto concerne la predisposizione degli atti di natura programmatica

k) la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale per l'emanazione del provvedimento amministrativo, ivi compresi i procedimenti per l'accesso, ai sensi della legge 7 Agosto 1990, n. 241; nel caso in cui venga esercitata la facoltà di assegnare tale responsabilità ad altro dipendente resta comunque in capo al responsabile del servizio la competenza dell'emanazione del provvedimento finale;

l) la responsabilità del trattamento dei dati personali ai sensi della legge 31 Dicembre 1996, n.675;

m) la valutazione del personale da essi dipendente, ai fini dell'attribuzione del salario accessorio e ai fini della progressione economica professionale, secondo i criteri e le modalità prestabilite dal competente organo.

n) lo studio e la proposta di approvazione dei regolamenti comunali.

o) il conferimento di incarichi di consulenza e di progettazione.

p) gli altri atti a loro attribuiti dallo statuto, dai regolamenti, dal direttore generale e dal segretario generale.

4 Ai singoli responsabili delle aree. dei servizi, degli uffici sono attribuiti tutti o parte dei compiti suindicati.

5 Alcuni di tali compiti possono altresì essere attribuiti dal sindaco, con atto motivato, al segretario generale.

6 Il grado di attribuzione dei compiti può essere modificato in relazione ai servizi svolti nell'Ente ed agli obiettivi definiti dagli Organi di governo, alle mutate esigenze di carattere organizzativo ed ai programmi dell'Amministrazione.

## **Articolo 19**

### **MODALITÀ E CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, E DI UFFICIO**

1 Le aree delle posizioni organizzative sono definite con delibera della giunta comunale, previa determinazione dei criteri generali, e comportano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

2 Esse vengono istituite per:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerche, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzata da elevata autonomia ed esperienza;

3 I responsabili delle aree delle posizioni organizzative sono nominati con contratto, preceduto da provvedimento motivato del direttore generale, se esistente, o, in mancanza, dal Sindaco, secondo criteri di professionalità e in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'amministrazione, ai sensi delle leggi vigenti, sentito il segretario generale e/o direttore generale.

4 L'affidamento dell'incarico tiene conto della effettiva attitudine e capacità professionali, nonché della valutazione dei risultati ottenuti, e può motivatamente prescindere da precedenti analoghi incarichi. L'incarico è attribuito a personale inquadrato in categoria D.

## Articolo 20

### **DURATA E REVOCA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CRITERI GENERALI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

1) L'incarico di responsabile di posizioni organizzative, comprese nella categoria D, è conferito a tempo determinato, per durata comunque non superiore a quella del mandato del sindaco. Nel caso di mancata indicazione del termine, l'incarico si intende conferito fino al termine del mandato elettivo del sindaco.

2) L'incarico può essere revocato, con provvedimento motivato dell'autorità che lo ha posto in essere:

a) per inosservanza delle direttive del sindaco;

b) per inosservanza delle direttive e delle disposizioni dell'assessore di riferimento;

c) per inosservanza delle direttive e delle disposizioni del segretario generale e/o del direttore generale;

d) in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel provvedimento di nomina e nel piano delle risorse al termine di ciascun anno finanziario;

e) per responsabilità grave o reiterata;

f) negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

4 L'incarico, può essere modificato quando, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo si intenda diversamente articolare i servizi.

5 Per il conferimento dell'incarico si tiene conto:

a) della natura e caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

b) dei requisiti culturali posseduti;

c) delle attitudini, della capacità professionali e dell'esperienza acquisita dal personale della categoria D.

6 In caso di congedo ordinario, del titolare della posizione organizzativa, superiore a giorni cinque, si può procedere alla sua sostituzione.

7 Al sostituto spetta un compenso per trentesimi.

8 Il funzionario cui è attribuita una posizione organizzativa è obbligato, qualora se ne presenti la necessità, a prestare servizio oltre le 36 ore settimanali, anche su richiesta del sindaco, di assessore o del segretario/direttore generale.

9 Nel provvedimento di nomina, è contenuta la misura dell'indennità di posizione da attribuire a ciascun dipendente in conformità ai criteri e alla graduazione fissati dalla giunta comunale, in conformità al C.C.N.L. vigente.

10 La retribuzione di posizione viene corrisposta, nel limite di valore attribuito a ciascun dipendente, per tredici mensilità.

11 La retribuzione di risultato viene corrisposta ai responsabili delle posizioni organizzative, in seguito alla valutazione annuale del loro operato, compiuta dal nucleo istituito ai sensi dell'articolo 54.

12 L'indennità di risultato varia dal minimo del 10% al massimo del 25% della retribuzione di posizione, e viene corrisposta nella misura stabilita dal nucleo di valutazione, entro il mese di marzo dell'anno successivo, con provvedimento definitivo dell'autorità che ha provveduto alla nomina.

13 Nel caso di valutazione negativa, prima che sia formalizzato il provvedimento di esclusione della retribuzione di risultato e/o della revoca dell'incarico, il dipendente ha diritto a controdedurre ad essere ascoltato, ove lo richieda, dal sindaco e dal nucleo di valutazione, in seduta congiunta, anche assistito dalla O.S. cui aderisce o conferisce mandato, o da persona di sua fiducia.

14 A far tempo dall'attribuzione della indennità prevista dal presente articolo, cessano le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario.

## **Articolo 21**

### **RESPONSABILITÀ**

1 Il responsabile dell'Area o, in mancanza, il responsabile di servizio e il responsabile di posizioni organizzative rispondono nei confronti degli organi di direzione politica, del segretario comunale e/o del direttore generale, nonché in via amministrativa e contabile, dell'attività svolta ed in particolare:

- a) del perseguimento degli obiettivi assegnati nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati dalla giunta, e delle direttive impartite dal segretario generale e/o dal direttore generale;
- b) della validità, correttezza tecnico-amministrativa e legittimità degli atti, dei provvedimenti e dei pareri proposti, adottati e resi;
- c) della funzionalità degli uffici o unità operative cui sono preposti e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;
- d) del buon andamento e della economicità della gestione.

2 I responsabili di cui al presente articolo, sono individuati quali soggetti obbligati alla denuncia alla procura regionale della Corte dei Conti, per fatti dannosi commessi dal personale a essi subordinato.



## **Articolo 22**

### **SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

1 La responsabilità dell'area o di un servizio in caso di vacanza o di assenza per motivi diversi dal congedo ordinario può essere assegnata “ ad interim”, per un periodo di tempo determinato, eventualmente rinnovabile, ad altro funzionario di pari categoria o della medesima area di attività, anche con il criterio della rotazione.

2 Nei suddetti casi, il provvedimento viene adottato, rispettivamente, dal sindaco o dal segretario e/o direttore generale. Al sostituto spetta un'indennità nella misura fissata dal contratto collettivo decentrato integrativo.

3 In caso di vacanza o di assenza per motivi diversi dalle ferie, del responsabile di area e del responsabile di servizio, le mansioni relative possono anche essere transitoriamente assegnate a dipendenti di categoria immediatamente inferiore, con l'osservanza delle condizioni e modalità previste dalla normativa vigente in materia, quando sia impossibile l'attribuzione a personale della medesima categoria.

4 Qualora non sia possibile, o non sia ritenuto utile procedere alla sostituzione dei responsabili secondo le modalità previste dai precedenti commi, le funzioni possono essere affidate dal sindaco al segretario generale e/o direttore generale.

5 Le sostituzioni del personale apicale, per ferie, sono disposte dal segretario/direttore generale, su proposta e richiesta del titolare.

## **Articolo 23**

### **POLIZZA ASSICURATIVA**

1 Il Comune può stipulare polizze assicurative a proprio carico, ove non vi sia conflitto di interessi, per la tutela giudiziaria dei responsabili delle aree e dei servizi. Per il patrocinio legale trovano applicazione le norme dei contratti collettivi di lavoro.

## **Articolo 24**

### **LE DETERMINAZIONI: COMPETENZE**

1 Il direttore generale, ove nominato e i responsabili delle aree adottano atti di gestione che assumono la denominazione di Determinazioni.

2 Le modalità di assunzione delle determinazioni, le procedure di comunicazione ad altri uffici e servizi, la loro numerazione sono disciplinate dalle apposite disposizioni di servizio e dal presente regolamento.

3 Sulle determinazioni non deve essere apposto preventivamente alcun parere. Le sole determinazioni comportanti impegni di spesa, che vanno comunicate al sindaco ed al segretario generale e/o al direttore generale, se nominato, a cura del responsabile del servizio, sono esecutive con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, mentre le altre determinazioni sono esecutive fin dal momento della loro sottoscrizione.

4 Tutte le determinazioni sono pubblicate per quindici giorni consecutivi all'albo pretorio a titolo di pubblicità-notizia.

5 Per la visione e il rilascio di copie delle determinazioni, si applicano le norme vigenti per l'accesso alla documentazione amministrativa previste dall'apposito regolamento.

## Articolo 25

### COMPETENZE DEL SINDACO IN MATERIA DI PERSONALE.

1 Restano ferme in capo al sindaco in materia di personale :

- a) la nomina del segretario generale;
- b) l'attribuzione della funzione di direttore generale;
- c) la nomina dei responsabili delle posizioni organizzative, ove non esista il direttore generale;
- d) l'attribuzione e definizione degli incarichi ai responsabili dell'area;
- e) l'attribuzione e definizione degli incarichi di collaborazione esterna
- f) i provvedimenti di mobilità interna delle figure apicali dell'Ente;
- g) l'attribuzione delle mansioni superiori per la copertura dei posti apicali ;
- h) la nomina del coordinatore unico dei lavori pubblici;
- i) la nomina dei responsabili della gestione e dell'organizzazione:

dell' I.C.I.; dell'imposta comunale sulla pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni; della tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche; della tassa per lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani interni; degli altri tributi comunali;

- j) l'individuazione del responsabile dei servizi informativi automatizzati;
- k) la nomina dell'economo ed eventualmente del sub economo;
- l) l'individuazione dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- m) l'individuazione dei collaboratori degli uffici posti alle dirette dipendenze sue, della giunta e degli assessori;
- n) la nomina del personale dell'ufficio statistica;
- o) la nomina del responsabile dell'ufficio relazioni con il pubblico;
- p) la nomina del responsabile del servizio di protezione civile;
- q) l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato;
- r) la nomina del responsabile dell'ufficio per la gestione del contenzioso del lavoro;

2 Gli atti di competenza del sindaco implicanti assunzione di impegno di spesa sono adottati di concerto con il responsabile del servizio finanziario.

3 Il concerto riguarda esclusivamente l'assunzione dell'impegno di spesa.

## Articolo 26

### COMPETENZE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO IN MATERIA DI APPALTI

1 In materia di appalti di lavoro, forniture e servizi, ai rispettivi responsabili di area o, in assenza, di servizio, compete:

a) la proposta di deliberazione per l'approvazione del capitolato, salve successive modifiche di legge;

b) l'approvazione del progetto, esecutivo delle OO.PP. e dei LL.PP., ovvero di perizie di lavori, sulla base di progetti e direttive dell'Amministrazione;

c) l'indizione della gara o della trattativa informale, secondo il programma dell'amministrazione, ivi compresi tutti gli atti connessi alla pubblicità anche in riferimento all'esito di gara;

d) l'approvazione di tutti gli atti di gara, sia connessi al procedimento, sia connessi all'aggiudicazione;

e) la presidenza delle commissioni di gara, con facoltà di delega per i capo area, nei casi necessitati;

f) la nomina dei membri e del segretario delle commissioni di gara, secondo quanto stabilito dal regolamento dei contratti.

g) la responsabilità delle procedure di gara;

h) l'accettazione delle cauzioni definitive;

i) la stipulazione dei contratti, previa approvazione, con proprio atto, della cauzione definitiva, ove prevista;

l) l'autorizzazione al subappalto nei casi previsti dalla legge;

m) l'applicazione di eventuali penali per inadempimenti dell'aggiudicatario e la vigilanza sull'esecuzione dei contratti;

n) il recesso del contratto o la sua risoluzione;

o) la proposta di approvazione del regolamento dei contratti, mediante la costituzione di un gruppo di lavoro e studio;

p) ogni altro atto afferente alla fase sia di formazione che di esecuzione del contratto.

## Articolo 27

### **COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN MATERIA DI CONCESSIONI, AUTORIZZAZIONI E LICENZE**

1 Al responsabile dell'area, o in mancanza, del servizio avente competenza in materia, fa capo il rilascio delle concessioni, salva diversa deliberazione della G. C., con cui la competenza può essere attribuita ad altro funzionario di categoria D.

2 Al responsabile dell'area e del servizio compete altresì, nell'ambito delle materie di competenza, il rilascio in genere di autorizzazioni, licenze e ogni altro provvedimento analogo, nonché l'assunzione di tutti i provvedimenti previsti dall'art. 6, comma 2, della legge 15/5/97, n. 127, come integrato dall'art. 2, comma 12, della legge 16/6/98, n.191.

3 Compete, in particolare, al responsabile dirigente dell'urbanistica in via meramente indicativa e fatte salve le diverse deliberazioni della giunta comunale, di cui al comma 1:

- a) il rilascio delle concessioni edilizie;
- b) il diniego delle concessioni edilizie;
- c) il rilascio delle concessioni edilizie in sanatoria;
- d) l'annullamento e la revoca delle concessioni edilizie;
- e) la sospensione dei lavori riguardanti le concessioni edilizie;
- f) la diffida a demolire i manufatti e le opere realizzate in assenza o in difformità alla concessione edilizia rilasciata;
- g) l'ordine di demolizione dei manufatti e delle opere realizzate in assenza o in difformità alla concessione edilizia;
- h) l'irrogazione delle sanzioni pecuniarie;
- i) l'acquisizione al patrimonio comunale delle opere abusive;

l) i poteri di vigilanza, a mezzo del corpo di P.M. e di irrogazione delle sanzioni amministrative previste dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;

m) la voltura delle concessioni;

4 I provvedimenti di cui al comma 2 rientrano nella competenza dei responsabili qualora si caratterizzino per uno dei seguenti requisiti:

a) essere atti vincolati;

b) essere atti connotati da discrezionalità tecnica;

c) essere atti connotati da discrezionalità amministrativa o discrezionalità mista, qualora gli accertamenti e/o le valutazioni, presupposto necessario per l'emanazione dell'atto, si fondino su criteri, anche di ordine generale, predeterminati:

1. dalla legge statale, dalla legge regionale o da atti aventi forza e valore di legge;

2. dai regolamenti comunitari;

3. dalle direttive comunitarie, anche non recepite, qualora sia decorso il termine per il recepimento ed esse siano complete ed incondizionate;

4. dai regolamenti previsti dal nostro ordinamento;

5. dagli indirizzi generali di governo deliberati dal consiglio comunale su proposta del Sindaco all'inizio della consiliatura;

6. dalla relazione previsionale e programmatica pluriennale;

7. dal piano esecutivo di gestione deliberato dalla giunta, sulla base del bilancio approvato dal consiglio;

8. da altri atti di programmazione e di indirizzo adottati nell'ambito delle rispettive competenze dal consiglio, dalla giunta, dal sindaco, dai singoli assessori;

9. da altre disposizioni emesse dal direttore generale o dal segretario generale.

## **Articolo 28**

### **COMPETENZE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO IN MATERIA DI ATTI DI CONOSCENZA**

1 Al responsabile del servizio competono :

a) le attestazioni ;

b) le certificazioni;

c) le comunicazioni, ivi compresa quella in materia edilizia e di avvio del procedimento amministrativo di cui all'art.7 della legge 241 del 7.8.90 e successive modifiche ed integrazioni;

d) le autenticazioni di copia;

e) le legalizzazioni di firma;

f) ogni atto costituente manifestazione di conoscenza;

2. I conflitti di competenza in ordine al rilascio degli atti di cui al comma 1 devono essere rimessi alla decisione del segretario e/o direttore generale.

## **Articolo 29**

### **L'ATTIVITÀ PROPOSITIVA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO**

1 I responsabili dei servizi esplicano anche attività di natura propositiva.

2 Destinatari dell'attività propositiva dei responsabili di servizio sono il sindaco, l'assessore di riferimento, il direttore generale o il segretario generale.

3 L'attività propositiva si distingue in:

a) proposte di atti di indirizzo politico-amministrativo, quali indirizzi generali di governo, bilancio di previsione, relazione previsionale e programmatica, piano esecutivo di gestione ed altri atti di programmazione, indirizzo e direttiva;

b) proposte di deliberazione relativamente ad atti amministrativi di competenza del consiglio e della giunta;

c) proposte di determinazione di competenza del sindaco;

d) proposte di modifica della dotazione di risorse assegnate con il piano esecutivo di gestione;

e) Proposte di provvedimento o atti amministrativi.

4 Il responsabile può presentare proposte di deliberazione alla giunta ed al presidente del consiglio comunale per il tramite della segreteria generale, di concerto o su iniziativa del sindaco, dell'assessore competente o del segretario generale/direttore generale.

5 Quando le proposte abbiano carattere obbligatorio, l'iniziativa è del responsabile dell'area o del servizio.

## **Articolo 30**

### **COMPETENZA DI SUBPROGRAMMAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA E DI SERVIZIO**

1 Ai responsabili di area e di servizio competono anche funzioni di programmazione esecutiva e di subprogrammazione, ovvero definizioni di progetti in attuazione dei programmi deliberati dagli organi politici, da attuarsi attraverso il corretto utilizzo delle risorse assegnate.



## Articolo 31

### ATTIVITÀ CONSULTIVA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

1 L'attività consultiva dei Responsabili si esplica attraverso:

a) l'espressione del parere di regolarità tecnica di cui all'art.53, L.142/90 sulle proposte di deliberazione di competenza della giunta e del consiglio, che non siano atti di mero indirizzo;

b) l'espressione del parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario sulle proposte di deliberazione di competenza di giunta e consiglio, quando comportino spese o minori entrate;

c) relazioni, pareri, consulenze in genere.

2 Destinatari dell'attività consultiva sono gli organi politici.

3 Il parere di regolarità tecnica concerne :

a) la correttezza e la congruità dell'istruttoria;

b) l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'azione amministrativa dell'Ente, nonché l'obiettivo specifico, indicati dagli organi politici.

4 Il parere di regolarità contabile riguarda:

a) la legalità della spesa;

b) la regolarità della documentazione e la completezza dell'istruttoria. La documentazione deve essere in originale o copia autenticata;

c) l'imputazione ad idoneo intervento di bilancio ed eventualmente al capitolo;

d) la capienza dell'intervento di bilancio ed eventualmente del capitolo;

e) la regolarità della proposta sotto ogni aspetto disciplinato da norme contabili e fiscali, nonché da regole di computisteria ragioneria ed economia aziendale;

f) la prospettazione delle eventuali spese di gestione derivanti da un investimento;

f) l'eventuale possibilità od obbligatorietà del recupero almeno parziale dei costi dell'utenza.

3 I pareri di cui all'art. 53, L. 142/90 devono essere espressi entro due giorni dalla data della richiesta.

4 In presenza della necessità di ulteriori e specifici elementi istruttori il termine può essere prorogato.

5 Il termine di cui al comma 5, in caso di comprovata urgenza, può con espressa e specifica motivazione, essere ridotto dal richiedente a vista.

6 In caso di decorrenza dei termini senza che il parere sia espresso si può prescindere dallo stesso, fatto salvo l'avvio dell'azione disciplinare a carico del soggetto inadempiente. In tal caso, il parere è reso dal segretario generale e/o direttore generale, che ne precisi i motivi.

7 I pareri di cui all'art. 53, L.142/90 possono essere acquisiti anche in sede di conferenza di servizio.

## Articolo 32

### COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

1 Al responsabile del servizio finanziario compete, in conformità anche al Regolamento di contabilità:

- a) il coordinamento e la gestione dell'attività finanziaria dell'ente;
- b) la verifica della veridicità delle previsioni di entrata;
- c) la verifica di compatibilità delle previsioni di spesa del bilancio tanto annuale, quanto pluriennale in relazione alle previsioni di entrata;
- d) la verifica periodica dello stato di accertamento delle entrate;
- e) la verifica periodica dello stato di impegno delle spese;
- f) l'espressione del parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione, che comportano spese o minori entrate;
- g) l'espressione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sugli atti di impegno di spesa;
- h) le segnalazioni, obbligatorie nei limiti definiti dal regolamento di contabilità, di fatti e di valutazioni i quali possano pregiudicare gli equilibri di bilancio. Destinatari di tali segnalazioni sono il sindaco, il segretario dell'Ente, l'Organo di revisione e, ove nominato, il direttore generale;
- i) la direzione dell'ufficio operativo di supporto al nucleo di valutazione;
- e) le proposte di modifica e integrazione del regolamento di contabilità.

2 In materia di spese ed entrate al responsabile del servizio compete:

- a) la proposta delle poste da inserire nel bilancio di previsione;
- b) la negoziazione del " budget" da assegnarsi con il piano esecutivo di gestione;
- c) l'assunzione di ogni impegno di spesa con la sola esclusione degli impegni pluriennali afferenti un numero di esercizi superiori a quelli contemplati dal bilancio di previsione pluriennale dell'ente, ipotesi in cui la competenza è del consiglio;
- d) la liquidazione delle spese;
- e) l'accertamento ed acquisizione delle entrate;
- f) ogni altro atto di gestione finanziaria.

## Articolo 33

### COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1 Il responsabile del procedimento:

a) valuta ai fini istruttori:

\* le condizioni di ammissibilità;

\* i requisiti di legittimità;

\* i presupposti;

b) accerta d'ufficio i fatti;

c) dispone il compimento di ogni atto istruttorio necessario;

d) chiede il rilascio di dichiarazioni;

e) chiede la rettifica di dichiarazioni o istanze erronee o incomplete;

f) può esperire accertamenti tecnici;

g) può disporre ispezioni;

h) ordina esibizioni documentali;

i) acquisisce i pareri;

j) cura:

- le comunicazioni, ivi compresa quella di avvio del procedimento;

- le pubblicazioni;

- le notificazioni;

k) trasmette gli atti all'organo competente all'adozione del provvedimento, tranne che non abbia

egli stesso la competenza in materia.

2. Egli è tenuto a concludere il procedimento, con la proposta o l'adozione, quando di sua competenza, del provvedimento finale, entro il termine stabilito dall'apposito regolamento o, in mancanza, stabilito dal responsabile ovvero dal segretario e/o direttore generale.

Nel caso in cui nessun termine sia stabilito con le modalità che precedono, il termine è fissato in giorni trenta.

## **Articolo 34**

### **COMPETENZE DEI RESPONSABILI DEI TRIBUTI**

1 Al responsabile dei Tributi individuato ai sensi dell'art.45 del presente regolamento compete:

- a) la sottoscrizione delle richieste;
- b) la sottoscrizione degli avvisi;
- c) la sottoscrizione dei provvedimenti;
- d) l'apposizione del visto di esecutività sui ruoli;
- e) disporre i rimborsi.

## **Articolo 35**

### **COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELL'IMPOSTA COMUNALE SULLA PUBBLICITÀ E DIRITTO SULLE PUBBLICHE AFFISSIONI**

1 Al responsabile dell'imposta, individuato ai sensi dell'art.45 del presente regolamento, compete:

- a) esercitare ogni attività organizzativa e gestionale dell'imposta;
- b) sottoscrivere le richieste, gli avvisi e i provvedimenti relativi;
- c) disporre i rimborsi;
- d) provvedere alla rettifica ed agli accertamenti d'ufficio di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 15 novembre 1993, n. 507; e successive modificazioni e integrazioni;
- e) applicare le sanzioni tributarie provvedendo, altresì, al calcolo dei relativi interessi;
- g) disporre le sanzioni amministrative.

## **Articolo 36**

### **COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELLA TASSA COMUNALE SUI RIFIUTI SOLIDI URBANI**

1 Al responsabile della tassa, individuato ai sensi dell'art. 45 del presente regolamento, compete:

a) esercitare ogni attività organizzativa e gestionale relativa al tributo;

b) rilasciare ricevute delle denunce presentate;

c) emettere avviso di accertamento in rettifica, a pena di decadenza, entro il 31 dicembre del terzo anno successivo a quello di presentazione della denuncia stessa;

d) emettere avviso di accertamento d'ufficio, in caso di omessa denuncia, entro il 31 dicembre del quarto anno successivo a quello in cui la denuncia doveva essere presentata;

e) sottoscrivere gli avvisi di accertamento;

f) predisporre i ruoli;

g) sottoscrivere le richieste, gli avvisi, i provvedimenti relativi e disporre i rimborsi.

2 Tali competenze vengono mantenute anche nel caso in cui cambia il regime giuridico del tributo.

## Articolo 37

### **COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEL CANONE PER L'OCCUPAZIONE DI SPAZI ED AREE PUBBLICHE.**

1 Al responsabile del servizio, individuato ai sensi dell'art. 45 del presente regolamento, compete:

- a) esercitare ogni attività organizzativa e gestionale relativa al canone;
- b) controllare le denunce presentate;
- c) verificare i versamenti effettuati e, sulla base dei dati ed elementi direttamente desumibili dagli stessi, provvedere alla correzione di eventuali errori materiali o di calcolo, dandone comunicazione al contribuente nei sei mesi successivi alla data di presentazione delle denunce o di effettuazione dei versamenti;
- d) provvedere all'accertamento in rettifica delle denunce nei casi di infedeltà, inesattezza ed incompletezza delle medesime, ovvero all'accertamento d'ufficio nei casi di omessa presentazione della denuncia;
- e) emettere apposito avviso di accertamento motivato nel quale sono indicati la tassa, nonché le soprattasse e gli interessi e il termine di sessanta giorni per il pagamento;
- f) effettuare le riscossioni coattive secondo le modalità previste dall'art. 68 del D.P.R. 28 gennaio 1988, n.43;
- g) disporre il rimborso delle somme versate e non dovute entro il termine di tre anni dal giorno del pagamento, ovvero di quello in cui è stato definitivamente accertato il diritto alla restituzione;
- h) applicare le sanzioni previste dall'art. 53 del d.l.vo 507/93.

## Articolo 38

### COMPETENZE DEL RESPONSABILE DELL'IMPOSTA COMUNALE SUGLI IMMOBILI

1 Al responsabile dell'imposta, comunale sugli immobili, individuato ai sensi dell'art. 45 del presente regolamento, compete:

- a) esercitare ogni attività organizzativa e gestionale dell'imposta;
- b) controllare le dichiarazioni e le denunce presentate ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 504;
- c) verificare i versamenti eseguiti;
- d) provvedere a correggere gli errori materiali e di calcolo;
- e) liquidare l'imposta;
- f) provvedere alla rettifica delle dichiarazioni e delle denunce nel caso di infedeltà, incompletezza od inesattezza, ovvero provvedere all'accertamento d'ufficio nel caso di omessa presentazione;
- g) invitare i contribuenti, indicandone il motivo, ad esibire o trasmettere atti o documenti;
- h) inviare ai contribuenti questionari relativi a dati e notizie di carattere specifico, con invito a restituirli compilati e firmati;
- i) richiedere dati, notizie ed elementi rilevanti nei confronti dei singoli contribuenti agli uffici pubblici competenti, con esecuzione di spese e diritti;
- l) sottoscrivere anche le richieste, gli avvisi e i provvedimenti;
- m) apporre il visto di esecutività sui ruoli;
- n) disporre i rimborsi;
- o) provvedere alla riscossione coattiva delle somme, applicando le relative sanzioni e interessi, con le modalità individuate nel comma 3 dell'art. 10 del decreto legislativo 504/92;
- p) provvedere alla liquidazione delle somme versate e non dovute.



## Articolo 39

### COMPETENZE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI INFORMATIVI AUTOMATIZZATI

1 Il responsabile per i sistemi informativi automatizzati:

a) cura i rapporti dell'Amministrazione di appartenenza con l'Autorità per l'informatica nella P.A.;

b) assume la responsabilità per i risultati conseguiti nella medesima Amministrazione con l'impiego delle tecnologie informatiche;

c) contribuisce alla definizione della bozza del piano triennale;

d) trasmette all'A.I.P.A. entro il mese di febbraio di ogni anno una relazione sullo stato dell'automazione a consuntivo dell'anno precedente, con l'indicazione:

1. delle tecnologie impiegate

2. delle spese sostenute

3. delle risorse umane utilizzate

4. dei benefici conseguiti.

**CAPO V**  
**L'INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI DI CUI AL D.LGS 77/95 E DI**  
**ALCUNI SERVIZI ED UFFICI OBBLIGATORI**

**Articolo 40**

**L'INDIVIDUAZIONE E LA NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

1 Al sindaco compete, ai sensi dell'art.36, comma 5-ter, L.142/90, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché la nomina dei titolari di posizioni organizzative, ove non vi sia il Direttore Generale.

2 Essi possono essere individuati, di norma, nell'ambito:

a) dei dipendenti dell'ente inquadrati nella categoria D, salvo casi in cui sia comprovata la necessità di deroga a favore di un dipendente di categoria C, ad eccezione del conferimento di posizioni organizzative, per il quale la deroga non è consentita;

b) dei soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato per la copertura, anche al di fuori della dotazione organica, e in questo caso nei limiti di cui al comma 5-bis dell'art. 51, L. 142/90, così come introdotto dall'art.6, comma 4. L. 127/97, dei posti di funzionario, di istruttore direttivo e di alta specializzazione.

c) in un dipendente di altro ente locale autorizzato a prestare la propria collaborazione con il comune.

## **Articolo 41**

### **LA DOTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO**

1 La dotazione dei mezzi finanziari è attribuita ai singoli responsabili di area e di servizio dalla giunta, su proposta del segretario generale o del direttore generale, ove esista, all'atto dell'approvazione del piano esecutivo di gestione.

## **Articolo 42**

### **L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1 La fase istruttoria di ogni procedimento amministrativo fa capo al responsabile del procedimento di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni.

2 Il responsabile del procedimento è identificato nel responsabile dell'area competente per materia o in altro dipendente assegnato al servizio.

3 Il responsabile dell'area può individuare in via generale e preventiva i responsabili del procedimento ripartendo i procedimenti di competenza dell'unità operativa tra i singoli dipendenti addetti al servizio "ratione materiae" o con altri criteri dal medesimo individuati.

4 In caso di mancata individuazione del responsabile con le modalità di cui sopra o di volta in volta in relazione al singolo procedimento, esso si identifica con il responsabile dell'area e del servizio.

5 Deve essere assicurata adeguata pubblicità a chi vi ha interesse, del nominativo del responsabile del procedimento, a opera del responsabile di area, o in sua assenza, del responsabile del servizio.

## **Articolo 43**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI**

1 Il responsabile del procedimento di accesso ai documenti amministrativi di cui all'art.4, comma 7, D.P.R. 352/92 è identificato nel responsabile del servizio competente a formare l'atto o, qualora l'atto, una volta formato, sia trasmesso ad altra unità operativa affinché lo detenga stabilmente, nel responsabile del servizio competente a detenerlo.

2 Il responsabile del servizio può identificare il responsabile del procedimento di accesso in altro dipendente addetto al servizio cui è preposto, rendendolo noto, con idonei mezzi.

## **Articolo 44**

### **IL RESPONSABILE DELL'INDAGINE DEL DISSERVIZIO PUBBLICO A SEGUITO DI RECLAMO**

1 Il responsabile dell'indagine del disservizio a seguito di reclamo dell'utente, di cui al punto 1.5 del capo I della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 gennaio 1994, è identificato nel responsabile del servizio competente per materia o in altro dipendente da questi individuato.

## Articolo 45

### I RESPONSABILI DELLA GESTIONE DEI TRIBUTI

1 Il sindaco, sentito il segretario comunale, ovvero, ove nominato, il direttore generale, individua uno o più dipendenti, responsabili dell'organizzazione e della gestione dei seguenti tributi comunali:

- a) l'I.C.I., imposta comunale sugli immobili;
- b) l'imposta comunale sulla pubblicità e diritto sulle pubbliche affissioni;
- c) la tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche;
- d) la tassa per lo smaltimento dei rifiuti solidi urbani interni.
- e) di ogni altro tributo comunale istituito successivamente all'entrata in vigore del presente regolamento, ovvero in esso non previsto.

2 Il dipendente nominato responsabile non può essere di categoria inferiore alla C, fermo restando che il coordinatore di tutti i responsabili della gestione dei tributi, deve essere un dipendente di categoria D, che assume la corresponsabilità della gestione.

Il responsabile del tributo unitamente al responsabile del servizio è personalmente responsabile, nel caso di prescrizioni o decadenze che operano nei confronti del Comune.

## **Articolo 46**

### **IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AUTOMATIZZATI**

1 Il sindaco individua il responsabile dei servizi informatici automatizzati in un soggetto in possesso di idonei requisiti , sentito, il segretario generale ovvero, ove esista, il direttore generale.

## **Articolo 47**

### **IL COORDINATORE UNICO DEI LAVORI PUBBLICI**

1 Il coordinatore unico dei lavori pubblici è individuato dal sindaco, nel Dirigente dell'Ufficio Tecnico Comunale. Su proposta di questo, l'incarico può essere anche affidato ad altro dipendente dell'Area Tecnica, dotato di elevata qualificazione professionale in relazione alle competenze proprie del ruolo.

## Articolo 48

### IL RESPONSABILE DELL'INTERVENTO

1 Il dirigente dell'area tecnica individua, con propria determinazione, un responsabile unico del procedimento di attuazione di ogni singolo intervento previsto nel programma triennale dei lavori pubblici e delle opere pubbliche, per le fasi della progettazione, dell'affidamento e dell'esecuzione.

2 Il responsabile unico è di norma, un dipendente comunale dell'area tecnica, scelto in relazione alla natura del lavoro o dell'opera pubblica.

3 Nel caso non venga nominato alcun dipendente, il responsabile unico del procedimento, per ogni singolo intervento, è automaticamente individuato nel dirigente dell'area tecnica.

4 Con la determinazione di cui al comma 1 vengono stabilite le modalità e i tempi di esecuzione di ciascuna fase dell'intervento, nonché il compenso, in conformità alla regolamentazione approvata dall'ente.

5 Compete al dirigente dell'area tecnica il controllo e la vigilanza sull'attività e il rispetto dei termini assegnati al responsabile dell'intervento

6 Nel caso in cui si verificano ritardi od omissioni colpose, il dirigente dell'area è tenuto a informarne l'assessore competente e il segretario comunale, ovvero il direttore generale, se nominato, per le conseguenze del caso.

7 Tali procedure si applicano anche quando il responsabile dell'intervento sia il dirigente dell'area, nel qual caso il potere di vigilanza e di intervento compete al segretario comunale o al direttore generale, ove nominato.

8 Qualora l'organico dell'ente non lo consenta, in relazione a lavori e procedure già in atto, ovvero per l'impossibilità di reperire all'interno dell'ente, adeguata professionalità in relazione alle caratteristiche dell'intervento, previa attestazione del dirigente dell'area tecnica, quest'ultimo viene autorizzato dal sindaco ad affidare a professionista esterno o a società i compiti di supporto all'attività del dirigente, con propria determinazione e utilizzo delle risorse allo stesso assegnate, seguendo procedure e modalità stabilite per legge.

## **Articolo 49**

### **GLI UFFICI DI DIREZIONE DEI LAVORI, DI PROGETTAZIONE E GARE**

1 Relativamente ad ogni intervento deve essere costituito, un ufficio di direzione dei lavori, composto dal direttore dei lavori in possesso dei requisiti di legge ed eventualmente da uno o più assistenti.

## **Articolo 50**

### **L'IDENTIFICAZIONE DEI RESPONSABILI PER LA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI**

1 Le competenze di cui al D.lgs. 626/94, così come modificato dal D.lgs. 242/96, in materia di tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori, sono attribuite al datore di lavoro, nominato dalla giunta comunale.

2 Spettano al datore di lavoro, risorse e personale necessari per gli adempimenti degli obblighi di legge.

## **Articolo 51**

### **UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RINVIO AD APPOSITO REGOLAMENTO**

Con apposito regolamento è stabilita la normativa per i procedimenti disciplinari e per la irrogazione delle sanzioni previste dall'ordinamento.



## Articolo 52

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

1 La delegazione di parte pubblica di cui al contratto collettivo nazionale di comparto è formata, in sede decentrata, oltre che dal sindaco o suo delegato, da tutte le figure apicali dell'ente.

2 La delegazione di parte pubblica può essere integrata con provvedimento del sindaco o di chi legalmente lo sostituisce, con dipendenti comunali scelti in relazione alle specifiche competenze d'ufficio.

3 Il **Segretario Generale** presiede la delegazione.

4 La delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative, congiuntamente alla delegazione di parte sindacale, forma la delegazione trattante.

5 La delegazione trattante è competente per la contrattazione collettiva decentrata a livello di ente ed il suo funzionamento è regolato in via generale dal contratto collettivo nazionale di lavoro ed eventualmente da una regolamentazione interna all'organo.

**Il comma 3 lett. B così come sopra riportato modifica il precedente “ Il sindaco presiede la delegazione:” (del. di G.C. n. 82/2007)**

## **Articolo 53**

### **UFFICI POSTI ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEGLI ORGANI POLITICI**

1 Il sindaco ha facoltà di istituire un ufficio posto alle sue dirette dipendenze, nonchè uffici posti alle dirette dipendenze di assessori e del presidente del consiglio comunale.

2 Agli uffici di cui al comma 1 devono essere preposti dipendenti dell'ente.

3 Gli uffici di cui al comma 1 possono solo ed esclusivamente collaborare con gli organi politici nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo esclusa ogni diretta competenza gestionale.

**CAPO VI**  
**UFFICI SPECIALI**

**Articolo 54**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE O SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO**

1 La giunta comunale istituisce il nucleo di valutazione competente del controllo interno di cui all'art.20, comma 2, D.lgs. 29/93 e artt.39, 40,41 D.lgs. 77/95 e successive modifiche ed integrazioni.

2 Il Nucleo di Valutazione è costituito da tre componenti esterni, comprovati esperti in tecniche di valutazione e nel controllo di gestione, appartenenti alla Pubblica Amministrazione, a società specialistiche in materia o privati professionisti.

3 Il nucleo di valutazione **ivi compreso quello nominato “ad hoc” per il personale dirigente:**

a) ha il compito di verificare, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

b) di valutare i titolari delle posizioni organizzative e il risultato da essi conseguito **nonché i dirigenti. La valutazione delle prestazioni e dei risultati connessi alle funzioni di Segretario Generale è effettuata, con proprio atto, dal sindaco, stante la natura fiduciaria delle funzioni di cui sopra;**

c) determina almeno annualmente, anche su indicazione degli organi di vertice, i parametri di riferimento del controllo;

4 Detto servizio opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente agli organi di direzione politica. Ad esso è attribuibile, nell'ambito delle dotazioni organiche vigenti, un apposito contingente di personale, costituito dal personale del servizio finanziario.

5 Per la definizione di ulteriori compiti del nucleo di valutazione è fatto rinvio al regolamento di contabilità, alla legge, e ai contratti collettivi.

Il rapporto con il nucleo di valutazione è regolato da una convenzione, stipulata dal responsabile del servizio finanziario, a mezzo di scrittura privata autenticata dal segretario generale.

6 Nella convenzione sono stabiliti i reciproci rapporti, in conformità alle clausole generali fissate dalla giunta comunale, nella deliberazione di nomina, e dal presente regolamento.

7 L'ufficio addetto al controllo interno è composto da:

- a) i componenti del nucleo di valutazione;
- b) i dipendenti dell'ente addetti al predetto ufficio e che sono di supporto operativo al nucleo di valutazione.

8 Il nucleo di valutazione è nominato con decreto del Sindaco, resta in carica per tutta la durata del mandato sindacale e cessa automaticamente con la scadenza dello stesso.

9 Devono essere poste a disposizione del nucleo di valutazione idonee strutture per lo svolgimento delle attività di competenza ed assegnato, altresì, il personale necessario per il funzionamento del servizio.

10 Il nucleo di valutazione è validamente costituito anche nel caso in cui alle sedute siano presenti solo due componenti, tranne nella ipotesi di cui al comma successivo.

11 Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano disparità di valutazioni tra i suoi componenti, il nucleo di valutazione delibera a maggioranza.

12 Ciascun componente farà inserire, a verbale, le proprie motivazioni.

13 Il nucleo di valutazione, oltre alle attività direttamente connesse con il controllo interno, svolge anche i compiti e le funzioni previsti da specifiche norme di legge e dalle norme sulla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

14 I singoli componenti il nucleo di valutazione e gli addetti al servizio, limitatamente all'esercizio delle funzioni di cui al controllo interno, hanno regolare accesso alle informazioni, atti e documenti presso gli uffici dell'ente.

15 La Segreteria generale ed il settore economico-finanziario mettono a disposizione del nucleo di valutazione i risultati dei controlli da essi effettuati, rispettivamente, sulla legittimità degli atti e sulla gestione economico-finanziaria.

16 Il nucleo di valutazione mette a disposizione del settore economico-finanziario dati e notizie in suo possesso, nonché le risultanze dei propri controlli

17 Il nucleo di valutazione informa quadrimestralmente i revisori sullo svolgimento della propria attività, riferisce agli stessi sullo stato di realizzazione degli obiettivi e sull'andamento dell'azione amministrativa dell'ente.

18 Il controllo di gestione ha per oggetto l'intera attività amministrativa e gestionale del comune ed è svolto con cadenza almeno mensile.

19 Il controllo di gestione si svolge in tre fasi:

- a) supporto alla predisposizione di un piano dettagliato degli obiettivi;
- b) rilevazione dei dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazione dei risultati raggiunti;
- c) valutazione dei dati predetti in rapporto al piano degli obiettivi al fine di verificare il loro stato di attuazione e di misurare l'efficacia, l'efficienza e il grado di economicità dell'azione intrapresa.

20 In relazione al precedente articolo, ferma restando la competenza della giunta di cui all'articolo 11, primo comma, del decreto legislativo 25 febbraio 1995, n. 77, il piano esecutivo di gestione è uno strumento esecutivo di gestione partecipativo, redatto con la collaborazione di tutti gli operatori interessati.

21 A tal proposito, nella fase di formazione e redazione del piano esecutivo di gestione, o variazioni in corso di esercizio, la giunta si avvale delle proposte, suggerimenti ed indicazioni dei responsabili dei servizi e dei componenti il nucleo di valutazione.

22 La fase di cui al punto a) dell'articolo 40, comma 2, del decreto legislativo 25 febbraio 1995, n. 77, corrisponde alla predisposizione del piano esecutivo di gestione.

23 La giunta, sentiti i responsabili dei servizi, individua e definisce, ai sensi dell'articolo 40, terzo comma, del decreto legislativo n. 77/95 e successive modificazioni e integrazioni i servizi e i centri di costo a cui riferire il controllo di gestione.

24 Al presidente e ai componenti il nucleo di valutazione è corrisposto, in relazione all'importanza e alla complessità dei compiti affidatigli, un compenso, nella misura stabilita dalla giunta comunale.

#### **Nota all'articolo**

**Il comma 3 lett. b viene così riformulato:**

- **il Nucleo di Valutazione, ivi compreso quello nominato “ad hoc” per il personale dirigente;**
- **lettera a) idem**
- **lettera b) di valutare i titolari delle posizioni organizzative ed il risultato da essi conseguito, nonché i dirigenti ed il segretario generale. In tale ulteriore ipotesi, la presidenza del Nucleo di Valutazione è assunta dal Sindaco, stante la natura fiduciaria delle funzioni di cui sopra.**

## **Articolo 55**

### **NORMA DI RINVIO**

Il presente capo deve essere coordinato e integrato con le disposizioni recate dal D.lgs. 30/7/99, n.286 e le modificazioni e integrazioni che dovessero intervenire.

Il nucleo di valutazione può proporre modifiche e integrazioni al presente capo, al fine di assicurare le proprie funzioni.

## **Articolo 56**

### **UFFICIO STATISTICA**

1 L'Ente istituisce, ai sensi del D.lgs. 322/1989, l'ufficio statistica comunale.

2 Il personale assegnato all'Ufficio statistica deve possibilmente avere avuto precedenti esperienze statistiche rilevanti, desumibili dall'aver diretto uffici di statistica, dall'aver curato particolari indagini statistiche o dall'aver svolto ricerche di particolare rilievo in campo statistico, oppure essere in possesso della laurea o del diploma in discipline statistiche o affini o comunque aver superato corsi di qualificazione professionale in materie statistiche.

3 Solo qualora non esista nell'ambito della dotazione organica dell'ente soggetto alcuno in possesso dei requisiti di cui sopra che possa essere assegnato alla direzione dell'ufficio, essa potrà essere affidata a personale in possesso semplicemente del diploma di scuola media superiore, anche se privo di ogni qualificazione specifica, ma assicurandone in quest'ultimo caso la frequenza ad appositi corsi di preparazione riconosciuti dall'ISTAT.

4 La nomina del responsabile è di competenza del sindaco, sentito, il segretario generale ovvero il direttore generale, ove nominato.

## **Articolo 57**

### **UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO**

1 L'Ente istituisce l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, ai sensi dell'art.6 comma 2, DPR 352/92 e dell'art.12 D.lgs 29/93.

2 A detto ufficio è assegnato, possibilmente, personale appositamente formato, dotato di idonea qualificazione e di elevata capacità relazionale nei rapporti con il pubblico, anche appartenente alla categoria professionale "C".

3 La competenza all'individuazione del personale è propria del segretario generale, ovvero del direttore generale, ove nominato.

4 Spetta all'ufficio l'assolvimento dei compiti e quant'altro previsto dalla normativa vigente sulla "PRIVACY".

## **Articolo 58**

### **SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE**

1 Il sindaco istituisce il servizio di protezione civile, nominandone il responsabile, individuato tra i soggetti in possesso di idonei requisiti.

## **Articolo 59**

### **ECONOMO COMUNALE**

1 Il sindaco individua, sentito il segretario generale ovvero il direttore generale, ove nominato, e il responsabile del servizio finanziario, l'economista comunale ed eventualmente un sub economista, in possesso del diploma di ragioniere e inquadrato in categoria non inferiore alla C.

2 E' applicato all'economista anche il servizio di provveditorato dell'ente, che va istituito con deliberazione della giunta.

## **Articolo 60**

### **UFFICIO DEL DIFENSORE CIVICO COMUNALE**

1 Il difensore civico comunale si avvale di un ufficio con funzioni di segreteria e di supporto.

2 Dell'ufficio possono far parte uno o più dipendenti comunali, individuati nell'organigramma dell'ente.

## **Articolo 61**

### **UFFICIO PER LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO**

1 L'Ente istituisce, ai sensi dell'art.7 del D.lgs 80/98, il quale ha aggiunto l'art.12-bis al D.lgs. 29/93, l'ufficio per la gestione del contenzioso del lavoro, in modo da favorire l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti alle controversie. in materia.

2 La nomina del responsabile è di competenza del sindaco, su proposta del segretario generale, ovvero del direttore generale, ove nominato.



## **CAPO VII**

### **COLLABORAZIONI PROFESSIONALI ESTERNE**

#### **Articolo 62**

##### **CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AL DI FUORI DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

1 L'Amministrazione comunale, in attuazione dello Statuto, può ricoprire con personale esterno i posti di responsabili delle aree, dei servizi e degli uffici in caso di vacanza degli stessi, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, e con motivata deliberazione di giunta, di diritto privato, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.

2 L'Amministrazione può, altresì, stipulare al di fuori della dotazione organica, sulla base delle scelte programmatiche e tenuto conto delle risorse disponibili nel bilancio, contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni e funzionari dell'Area direttiva, purchè in assenza di analoga professionalità interna e nel limite massimo del cinque per cento della dotazione organica complessiva dell'Ente, con il minimo di una unità.

3 Il contratto determina la durata dell'incarico che comunque non può superare la durata del mandato del sindaco.

4 Il trattamento economico da corrispondere, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta su proposta del sindaco e sentito il segretario generale ovvero il direttore generale, ove nominato, da una indennità "ad personam".

5 Questa è commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

6 Con provvedimento del sindaco, previa deliberazione della giunta, Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge, nonchè per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati.

7 L'atto finale di risoluzione è preceduto da motivate contestazioni.

8 E' comunque fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente.

## **Articolo 63**

### **CONFERIMENTO E REVOCA DELL'INCARICO**

1 L'incarico è conferito su proposta del sindaco con deliberazione della giunta comunale, a persone dotate di adeguata professionalità ed in possesso di idonei requisiti relativi al titolo di studio ed eventuale abilitazione previsti per l'accesso alla qualifica, documentati da apposito "curriculum".

2 Nei casi in cui sia ritenuto opportuno dal sindaco, il conferimento dell'incarico può essere disposto previa procedura selettiva, sulla base della documentazione acquisibile ai sensi del presente comma.

3 L'incarico può essere revocato secondo le procedure e modalità previste per la nomina, in presenza di differenti scelte programmatiche definite dagli organi politici, con corresponsione di eventuale indennizzo.

## **Articolo 64**

### **CONTENUTI DEL CONTRATTO**

1 Il contratto, stipulato dal responsabile di area competente, deve in particolare disciplinare:

- a) l'oggetto dell'incarico;
- b) il contenuto delle prestazioni e le modalità di svolgimento delle stesse;
- c) gli obiettivi da perseguire;
- d) l'ammontare del compenso;
- e) l'inizio e la durata dell'incarico;
- f) i casi di risoluzione del contratto e le modalità di determinazione dell'eventuale risarcimento all'ente;
- g) la revoca dell'incarico e le modalità di determinazione dell'eventuale indennizzo;
- h) i casi di responsabilità civile e contabile;
- i) l'obbligo della riservatezza;
- j) le eventuali incompatibilità con l'incarico ricoperto;
- k) i rapporti con il responsabile dell'area, con il direttore generale o il segretario generale e con gli organi politici.

## **Articolo 65**

### **COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE**

L'Ente può conferire, per esigenze cui non può fare fronte con il personale in servizio, incarichi per collaborazione coordinate e continuative, ai sensi di quanto previsto dall'art.7-sesto comma- del D.lgs. 29/93.

## **Articolo 66**

### **COLLABORAZIONI AD ALTO CONTENUTO DI PROFESSIONALITÀ**

1 Per il conseguimento di specifici obiettivi predeterminati, previsti nei programmi amministrativi, ove non siano presenti all'interno dell'Ente figure dotate di particolari ed elevate competenze tecniche professionali è possibile il ricorso a collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità stipulando apposite convenzioni.

2 A dette convenzioni si applicano i criteri e le procedure previste nei precedenti articoli. La durata non potrà comunque superare il raggiungimento dell'obiettivo ed è necessario acquisire il curriculum dell'incaricato.

## **Articolo 67**

### **CONFERIMENTO DI INCARICHI A DIPENDENTI DI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**

1 Nel caso di incarichi di collaborazione affidati a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche è necessario, oltre alle condizioni indicate dai precedenti articoli, acquisire preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

2 Per detti incarichi devono essere osservate le disposizioni di cui all'art.58 del D.lgs.29/1993, come modificato dall'art. 26 del D.lgs. 80/98 e successive modifiche e integrazioni.

**CAPO VIII**  
**LE PROCEDURE PER L'ADOZIONE DELLE DELIBERAZIONI E DELLE**  
**DETERMINAZIONI**

**Articolo 68**

**LE DETERMINAZIONI**

1 Gli atti di competenza del direttore generale, ove nominato, e dei responsabili delle aree assumono la denominazione di determinazioni.

2 La proposta di determinazione è predisposta dal responsabile del procedimento e comunque dagli addetti individuati dal direttore generale o dal responsabile dell'area.

3 La determinazione deve essere repertoriata, a cura dell'Ufficio Segreteria, in apposito registro, vistato all'inizio di ogni anno, pagina per pagina, dal segretario generale, con numerazione progressiva, in ordine cronologico e conservate in originale agli atti dell'ufficio competente per area.

4 Copia di ogni determinazione viene trasmessa, contestualmente alla sua adozione, al sindaco, al segretario generale/direttore generale, alle aree interessate e, nel caso in cui l'atto abbia riferimenti di natura finanziaria, anche alla Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

5 Identica procedura è seguita per le determinazioni del direttore generale.

6 La determinazione avente ad oggetto assunzione di impegno di spesa una volta adottata è trasmessa al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

7 La determinazione di assunzione di impegno di spesa acquisisce efficacia dalla data di apposizione del visto di cui al comma 5.

8 Tutte le determinazioni sono sottoposte, a cura dell'ufficio di segreteria generale, al nucleo di valutazione.

## **Articolo 69**

### **LE DELIBERAZIONI**

1 Le proposte di deliberazione di competenza della giunta sono predisposte dal responsabile del procedimento, sotto la vigilanza del responsabile di area, anche secondo le direttive e gli indirizzi dei membri dell'organo collegiale.

2 Sulla proposta di deliberazione vanno acquisiti i pareri di regolarità tecnica, a meno che non si tratti di atti di mero indirizzo, e qualora comportino spese o minori entrate, anche il parere di regolarità contabile.

3 Alle proposte di deliberazione consiliari si applica la medesima procedura prevista per gli atti di giunta.

4 Sulle proposte di deliberazione della giunta e del consiglio, può essere richiesto dal presidente del collegio, ovvero ad iniziativa di un singolo componente, il parere di legittimità del segretario generale.

5 La richiesta di parere può essere formulata verbalmente, nel corso della seduta dell'organo collegiale, oppure, in forma scritta, prima della seduta.

6 In entrambi i casi, la richiesta deve essere rivolta al presidente del collegio, il quale la sottopone immediatamente al segretario generale.

7 Il segretario è obbligato a esprimere il parere di legittimità, che va reso nella stessa seduta, quando richiesto verbalmente, salvo che, per la complessità dell'argomento, non sia richiesto un termine, dallo stesso segretario, necessario per studiare la questione.

8 In questo caso la proposta non può essere trattata, fin quando il parere non viene espresso dal segretario, salva diversa determinazione dell'organo collegiale.

9 Il parere di legittimità, in ogni caso, è espresso in forma scritta, anche sintetica, e inserito nella deliberazione.

## **Articolo 70**

### **PARERI**

1 I pareri di cui all'art.53, L. 142/90 devono essere resi dai responsabili entro due giorni dalla data in cui è presentata la proposta di deliberazione, salvo comprovate urgenze, nel qual caso il parere deve essere rilasciato a vista.

I pareri sono richiesti solo sulle proposte di deliberazione che non siano atti di mero indirizzo.

## **Articolo 71**

### **VISTO E TERMINI PER L'ACQUISIZIONE**

1 Il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria è reso dal responsabile del servizio finanziario entro due giorni dalla ricezione dell'atto, salvo comprovate urgenze, nel qual caso esso deve essere rilasciato a vista.

2 Qualora il visto non venga apposto nei termini di cui sopra senza motivate ragioni si attiva il procedimento disciplinare nei confronti del soggetto inadempiente.

**CAPO IX**  
**ORGANI COLLEGIALI**

**Articolo 72**

**CONFERENZA DI SERVIZIO**

1 Al fine di garantire il coordinamento e il raccordo delle attività delle strutture dell'Ente è istituita la conferenza di servizio.

2 La conferenza è presieduta, ove nominato, dal direttore generale e in caso contrario dal segretario generale.

3 Della conferenza fanno parte il segretario generale o il direttore generale, se nominato ed i responsabili delle aree.

4 Il presidente ha facoltà di integrare la conferenza di servizio disponendo la partecipazione di altri dipendenti comunali.

5 La conferenza può operare anche solo con la presenza di una parte dei suoi membri.

6 La conferenza svolge funzioni consultive e propositive in ordine all'assetto organizzativo ed alle problematiche gestionali di carattere intersettoriale.

7 In particolare, la conferenza:

a) verifica l'attuazione dei programmi ed accerta la corrispondenza dell'attività gestionale con gli obiettivi programmati e definiti dagli organi di governo;

b) decide sulle semplificazioni procedurali che interessano più articolazioni della struttura;

c) propone l'introduzione delle innovazioni tecnologiche per migliorare l'organizzazione del lavoro;

d) rilascia pareri consultivi in relazione alla adozione e modificazione di norme statutarie e di regolamento che hanno rilevanza in materia di organizzazione.

8 La convocazione della conferenza è disposta dal direttore generale, o in mancanza dal segretario generale qualora, di propria iniziativa, ne ravvisi la necessità, ovvero su richiesta del sindaco.



9 In questo ultimo caso alla conferenza partecipano, qualora richiesti, anche gli assessori divenendo così uno strumento di raccordo e di confronto tra organo di governo dell'ente e apparato burocratico.

10 Delle riunioni, di norma, viene redatto verbale.

11 Il sindaco ha libera facoltà di intervenire alle riunioni della conferenza di servizio.

### **Articolo 73**

#### **COMITATO DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO TECNICO-POLITICO**

1 E' istituito il comitato di indirizzo e coordinamento tecnico-politico, con funzioni di coordinamento tra l'attività propria degli organi politici e quella propria degli organi burocratici

2 Il comitato ha funzione fondamentale in tema di concorso nella formazione di piani, programmi e progetti e nell'individuazione di priorità e risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi, ferme restando le competenze proprie di ogni organo.

3 Il comitato è presieduto dal sindaco e composto:

a) dagli assessori;

b) dal segretario generale;

c) dal direttore generale, ove esista;

d) dai responsabili delle aree o, in mancanza, dai responsabili dei servizi.

4 Il comitato può riunirsi anche limitatamente ad alcuni dei soggetti di cui sub a) e d) qualora debba esprimersi su problematiche di interesse solo di taluni servizi.

## **Articolo 74**

### **GRUPPI DI LAVORO**

1 Possono essere istituiti gruppi di lavoro intersettoriali, qualora ciò si renda necessario al fine di curare in modo ottimale il perseguimento di obiettivi che implicino l'apporto di professionalità qualificate e differenziate.

2 Nell'ipotesi di cui al comma 1 il coordinamento del gruppo è affidato al responsabile di servizio avente competenza prevalente o, qualora sia impossibile determinarla, ad altro responsabile individuato nell'atto istitutivo.

3 La competenza in ordine all'istituzione del gruppo di lavoro è del direttore generale, ove nominato, oppure del segretario generale.

4 La responsabilità della gestione delle risorse è del coordinatore del gruppo, fermo restando che relativamente a ciò egli dovrà attenersi alle procedure di consultazione degli altri membri del gruppo di lavoro, eventualmente previste nell'atto istitutivo.

**CAPO X**  
**DISPOSIZIONI DIVERSE**

**Articolo 75**

**ATTI DI CONCERTO TRA ORGANI POLITICI ED ORGANI GESTIONALI**

1 Gli atti rientranti nella competenza propria del sindaco e importanti l'assunzione di impegni di spesa, al fine di salvaguardare il principio della separazione delle competenze tra apparato politico ed apparato burocratico, sono assunti dal capo dell'amministrazione di concerto con il responsabile del servizio finanziario; il concerto espresso dal responsabile di servizio ha ad oggetto specificatamente l'assunzione dell'impegno di spesa.

**Articolo 76**

**COMPETENZE DELLA GIUNTA COMUNALE IN RAPPORTO A QUELLE DEI  
RESPONSABILI DELLE AREE E DEI SERVIZI**

1 Oltre alle competenze espressamente previste dalla legge; alla giunta compete adottare:

- a) provvedimenti di mobilità esterna e distacco temporaneo;
- b) riassunzione di personale già dimessosi volontariamente;
- c) approvazione dei progetti preliminari e definitivi;
- d) approvazione di perizie di variante e suppletive;
- e) approvazione delle tariffe (consentite dalla legge);
- f) provvedimenti di alta discrezionalità;
- g) conferimento degli incarichi professionali "intuitu personae" a legali;
- h) licenziamento del personale dipendente.

## **Articolo 77**

### **RICORSO GERARCHICO**

1 Contro gli atti adottati dai responsabili di area, ad eccezione delle determinazioni, è ammesso ricorso gerarchico al direttore generale, ove nominato, e in caso contrario al segretario generale, nelle forme stabilite dalla legge.

2 Le determinazioni sono atti definitivi.

## **Articolo 78**

### **POTERE SOSTITUTIVO**

1 In caso di inadempimento del competente responsabile di area, il segretario generale ovvero, il direttore generale, ove nominato, può diffidarlo, assegnandogli un congruo termine, anche in relazione all'urgenza o alla necessità dell'atto.

2 Decorso il termine assegnato, il segretario generale/direttore generale può sostituirsi al responsabile di area inadempiente, anche nominando un commissario ad acta per l'adozione dell'atto o provvedimento ritardato, con eventuali spese a carico dell'inadempiente.

Il commissario ad acta è altro dipendente o un soggetto estraneo all'amministrazione.

Nei confronti del dipendente inadempiente è attivato il procedimento disciplinare, ferme restando le responsabilità civili, amministrative e penali.

3 In tal caso va data congrua e specifica motivazione in ordine ai predetti presupposti.

4 L'atto rimane assoggettato al regime ordinariamente proprio dello stesso.

5 Il sindaco può esercitare analogo potere sostitutivo anche nei confronti del segretario generale/direttore generale.

6 Il potere sostitutivo del sindaco non è delegabile.

## **Articolo 79**

### **DISCIPLINA DELLE RELAZIONI SINDACALI**

1 Nel rispetto della normativa legislativa vigente e dei contratti collettivi di lavoro, le relazioni sindacali tendono, nel quadro della contrattazione, alla tutela e al miglioramento delle condizioni di lavoro e all'incremento dell'efficacia, efficienza e produttività dell'attività dell'Ente nel rispetto degli interessi degli utenti.

2 Le relazioni sindacali sono ispirate ai principi di collaborazione, correttezza, trasparenza e prevenzione dei conflitti, nel rispetto delle competenze e responsabilità dei titolari degli uffici e dei servizi e delle autonome attività e capacità di azione delle organizzazioni sindacali dei lavoratori.

3 All'interno dell'Ente la responsabilità delle relazioni sindacali è affidata ai singoli responsabili delle aree per le materie e gli istituti di loro competenza, nel rispetto e per l'attuazione degli accordi di comparto e decentrati.

4 Il servizio del personale svolge attività di supporto, di coordinamento e di indirizzo, mediante un apposito ufficio per le relazioni sindacali.

5 Ai fini della stipula dei contratti collettivi decentrati la delegazione di parte pubblica è composta dal sindaco o assessore delegato al personale, dal segretario generale/direttore o suo delegato, dal responsabile del servizio finanziario e dai responsabili delle aree interessati alle materie in discussione.

6 In ogni caso il contratto decentrato deve rispettare i limiti posti dall'art.45 - 4° comma del D.lgs. 29/1993.

## **Articolo 80**

### **ORARIO DI SERVIZIO ED ORARIO DI LAVORO**

1 Il sindaco, su parere del segretario generale, o del direttore generale, se nominato emana direttive generali in materia di orario di servizio, articolazione dell'orario di lavoro e orario di apertura al pubblico degli uffici, ed individua gli uffici ed i servizi da escludere dall'articolazione dell'orario su cinque giorni lavorativi.

2 In ogni caso l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico.

3 I responsabili delle aree, nel quadro delle direttive emanate dal sindaco, e nel rispetto delle disposizioni del contratto di lavoro, determinano per le unità organizzative cui sono preposti, l'orario dei servizi, l'articolazione dell'orario di lavoro e l'orario di apertura al pubblico degli uffici.

4 Eventuali esigenze di coordinamento sono assicurate in sede di conferenza di servizio.

## **Articolo 81**

### **FERIE, PERMESSI, RECUPERI**

1 Compete al responsabile di servizio la concessione ai dipendenti delle unità organizzative cui sono preposti, delle ferie secondo apposita pianificazione, dei permessi retribuiti e dei permessi brevi.

2 Per i responsabili delle aree provvede il segretario generale o il direttore generale, ove nominato. Per quest'ultimo provvede il sindaco.

3 Delle assenze ingiustificate dal servizio, dei permessi non recuperati e dell'osservanza dell'orario di lavoro risponde, oltre al dipendente interessato, il suo diretto superiore.

## **Articolo 82**

### **PART-TIME**

1 I posti part-time previsti nella dotazione organica o trasformati su richiesta non possono essere superiori al contingente determinato ai sensi della normativa vigente e delle disposizioni contrattuali.

2 Il rapporto di lavoro del dipendente comunale è automaticamente trasformato, da tempo pieno a tempo parziale, entro sessanta giorni dalla presentazione della relativa richiesta, formulata secondo le modalità previste dalla vigente disciplina.

3 Il responsabile del servizio personale, valutata la richiesta avanzata in relazione alle esigenze dell'ente ed alla disciplina normativa propone:

a) la formalizzazione della trasformazione del rapporto di lavoro;

b) il differimento, con provvedimento motivato, sentito il segretario/direttore generale, della trasformazione del rapporto, per un periodo non superiore a sei mesi, quando la stessa arrechi grave pregiudizio alla funzionalità del servizio, avuto riguardo alle mansioni svolte dal dipendente ed alla sua posizione nell'organizzazione dell'ente;

c) il rigetto, sentito il segretario/direttore generale, con provvedimento motivato, della trasformazione quando l'attività di lavoro che si intende svolgere determini conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta o disfunzioni non risolvibili durante la fase del differimento.

4 I provvedimenti di cui al comma precedente sono adottati dal Sindaco con proprio atto.



## **Articolo 83**

### **INCOMPATIBILITÀ E AUTORIZZAZIONI PER INCARICHI ESTERNI**

1 Non è consentito ai dipendenti comunali svolgere altre attività di lavoro subordinato, autonomo, o di collaborazione tranne che la legge o altra fonte normativa, ivi compreso il presente regolamento, consentano il rilascio di specifica autorizzazione.

2 L'autorizzazione è rilasciata dal sindaco, previo parere del Capo Area o, per costui, del segretario generale, ai sensi dell'art.58 del D.lgs. 3 febbraio 1993, n.29, alle seguenti condizioni:

- a) costituisca motivo di crescita professionale e culturale, anche nell'interesse dell'ente;
- b) sia svolta al di fuori dell'orario di lavoro, ovvero con previsione di recupero delle ore non prestate;
- c) non interferisca con l'ordinaria attività svolta nell'ente;
- d) non sia in contrasto con gli interessi dell'ente stesso.

3 La sussistenza delle condizioni necessarie per il rilascio dell'autorizzazione deve permanere per tutto il periodo in cui è svolta tale attività, pena la revoca dell'autorizzazione stessa.

4 Se alla richiesta presentata dal dipendente, non viene data risposta entro il termine di gg. trenta, eventualmente prorogabili, per ragioni di istruttoria, di gg.15, la stessa si intende rigettata.

5 Tutte le autorizzazioni concesse devono essere raccolte e custodite presso il servizio personale, che è tenuto ad assicurare gli adempimenti previsti dalla vigente normativa, con riferimento ai presenti incarichi e all'anagrafe patrimoniale.

6 Il responsabile del servizio personale è tenuto a comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le autorizzazioni rilasciate ai sensi del presente articolo.

## **Articolo 84**

### **DISCIPLINA DEL FONDO INTERNO PER PROGETTAZIONI O ATTI DI PIANIFICAZIONE**

La regolamentazione del fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione, nonché delle materie concernenti la costituzione del fondo stesso, l'ambito oggettivo di applicazione, l'individuazione dei soggetti che ne possono beneficiare e le procedure per il conferimento degli incarichi, è demandata ad apposito regolamento.

## **Articolo 85**

### **ABROGAZIONI**

1 E' abrogata ogni disposizione contenuta in altri atti di normazione sub-primaria e in regolamenti comunali in contrasto con il presente regolamento.

## **CAPO XI**

### **NORME SPECIALI, TRANSITORIE E FINALI**

#### **Articolo 86**

##### **INTERPRETAZIONE DEL REGOLAMENTO E GIURISDIZIONE**

1 Ai fini ermeneutici, il presente regolamento s'interpreta secondo le regole dell'art.12 e seguenti delle preleggi al codice civile e tenendo conto, altresì, delle norme degli articoli da 1362 a 1371 del codice civile.

2 Ai fini della giurisdizione per quanto attiene il presente regolamento costituente normazione di diritto pubblico, si procede innanzi al T.A.R. e al Consiglio di Stato limitatamente agli atti amministrativi ed ai procedimenti amministrativi. Per quanto attiene invece ai rapporti di lavoro instaurati e per tutti gli altri riflessi inerenti le norme dell'art.68 del D.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 la competenza appartiene al Pretore, quale giudice del lavoro.

#### **Articolo 87**

##### **ENTRATA IN VIGORE**

1 Il presente regolamento, approvato formalmente con delibera di giunta ai sensi dell'articolo 35 della legge 8 giugno 1990, n.142, entra in vigore il giorno dopo la pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente, che viene disposta dopo la esecutività della deliberazione di approvazione.

2 E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e farlo osservare quale atto a contenuto obbligatorio.

## **Articolo 88**

### **OSSERVATORIO SULL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO E PER LE PROPOSTE DI MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

1 E' istituito l'osservatorio permanente sullo stato di attuazione del presente regolamento.

2 La funzione dell'osservatorio è quella di verificare lo stato di attuazione del regolamento, nel suo complesso e in ciascuna parte di esso.

L'osservatorio inoltre è competente a proporre modifiche e integrazioni al regolamento, in relazione a comprovate esigenze.

3 Le relazioni concernenti la verifica e le proposte concernenti le modifiche e le integrazioni, di cui al comma precedente, vanno presentate al segretario generale che, valutatele opportunamente, la sottopone alla giunta.

4 L'osservatorio è costituito da un assessore comunale e da funzionari del comune, nominati con decreto del sindaco.

## **Articolo 89**

### **ORDINAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE E CONCORSI: RINVIO**

1 Per quanto attiene all'ordinamento giuridico ed economico del personale di cui alla vigente dotazione organica, è applicato il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali.

2 La materia dei concorsi e dell'accesso ai rapporti di lavoro con l'ente sono regolati dalla legge, dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dall'apposito regolamento.



**COMUNE DI BACOLI**  
( Provincia di Napoli )

# **REGOLAMENTO**

**DELLE MANSIONI DEI DIPENDENTI COMUNALI**

**CON QUALIFICA DI CUSTODI**

**DELLE SCUOLE DEL COMUNE DI BACOLI**

**E CONCESSIONARI DELL'ALLOGGIO DI SERVIZIO.**

# INDICE

|  |   |
|--|---|
| <b>TITOLO I</b> .....                                    | 3 |
| <b>PREMESSA</b> .....                                    | 3 |
| ART.1.....   | 3 |
| ART. 2.....  | 3 |
| ART. 3.....  | 4 |
| ART.4.....   | 4 |
| ART.5.....   | 4 |
| <b>TITOLO II</b> .....                                   | 4 |
| <b>Disciplina della concessione dell'alloggio.</b> ..... | 4 |
| ART.6.....   | 4 |
| ART. 7.....  | 5 |
| ART.8.....   | 5 |
| ART. 9.....  | 5 |
| ART. 10.....   | 5 |
| ART. 11.....   | 6 |
| ART. 12.....   | 6 |
| ART. 13.....   | 6 |
| ART. 14.....   | 6 |
| ART. 15.....   | 6 |
| ART. 16.....   | 7 |
| ART. 17.....   | 7 |
| ART. 18.....   | 7 |

# **TITOLO I**

Il presente titolo I disciplina le mansioni dei dipendenti con qualifica di custodi reinseriti nell'organico dell'Amministrazione comunale.

## **PREMESSA**

Il rapporto di custodia è caratterizzato dal dovere di vigilanza dell'immobile affidato anche oltre l'orario di servizio di 36 ore; il godimento dell'alloggio compete al dipendente esclusivamente in correlazione alle mansioni di custodia espletate oltre il servizio di portierato, a fronte delle quali avviene la concessione gratuita dell'alloggio.

## **ART.1**

Il custode è posto funzionalmente alle dirette dipendenze del dirigente scolastico. Egli deve custodire le chiavi affidategli e consegnarle soltanto alle persone autorizzate con atto scritto dal dirigente scolastico. Le chiavi devono essere munite di specifico talloncino di identificazione ed essere custodite in un'apposita bacheca

## **ART. 2**

La giornata festiva settimanale cui ha diritto il custode è esclusivamente la domenica; egli è tenuto ad espletare un servizio attivo per 36 ore settimanali, durante le quali non gli è consentito di trattenersi nell'alloggio eventualmente assegnatogli.

Nel caso in cui goda dell'alloggio gratuito, è tenuto ad un servizio passivo, nelle restanti ore. Per servizio passivo si intende esclusivamente apertura e chiusura del plesso effettuata dal custode o da un suo familiare convivente maggiorenne;

Egli deve, nell'ambito del contratto di lavoro:

Aprire e chiudere l'edificio c/o gli impianti, secondo gli orari stabiliti dalla dirigenza per le attività scolastiche e per le altre attività deliberate dal consiglio di istituto, ivi compreso il funzionamento degli organi collegiali.

Assicurare la sorveglianza e custodia delle portinerie e dei locali, il controllo e l'accesso e movimento del pubblico, l'accettazione e smistamento della corrispondenza, nonché eventuali compiti di telefonista.

Effettuare l'ispezione dopo l'orario di chiusura dell'edificio e dei locali affidati in custodia, controllando la chiusura delle luci e degli interruttori di macchine ad alimentazione elettrica, comunicando al dirigente scolastico eventuali irregolarità rilevate.

### **ART. 3**

Le mansioni di custodia, a fronte delle quali viene concesso l'alloggio, comprendono anche tutti quegli adempimenti aventi carattere di imprevedibilità in orario di chiusura della scuola.

Il custode è responsabile dei locali della scuola 24 ore su 24 e dovrà, nel caso di eventi di particolare gravità e urgenza, (incendi, allagamenti, furti...) avvertire direttamente, oltre il dirigente scolastico, anche le autorità competenti ( VV.FF, Polizia ecc...). Per questi interventi -come per tutti gli altri aventi assoluto carattere di straordinarietà ed urgenza - il custode è remunerato con il fondo del lavoro straordinario.

### **ART.4**

Il custode deve preferibilmente usufruire delle ferie durante il periodo delle vacanze estive, concordando le con il responsabile della struttura.

### **ART.5**

Durante le assenze, determinate da qualsiasi causa, il dirigente scolastico ha facoltà di sostituirlo affidando, temporaneamente, ad un collaboratore scolastico le mansioni di addetto alla vigilanza. A tal fine il custode deve tempestivamente consegnare tutte le chiavi.

## **TITOLO II**

### **Disciplina della concessione dell'alloggio.**

Il presente titolo II disciplina la concessione degli alloggi di servizio annessi agli Istituti scolastici di competenza dell'amministrazione comunale di Bacoli, determinandone le modalità di godimento e di partecipazione agli oneri di gestione.

### **ART.6**

Per alloggi di servizio, ai fini del presente disciplinare, si intendono quelli designati ad abitazione di coloro che svolgono le mansioni di custode di un immobile destinato ad Istituto scolastico, di cui il Comune sia proprietario, conduttore o comodatario.



## **ART. 7**

L'assegnazione dell'alloggio di custodia è Finalizzata alla tutela del patrimonio pubblico.  
L'atto di concessione verrà rilasciato previa sottoscrizione del concessionario per accettazione delle prescrizioni cui la concessione è inderogabilmente subordinata.

## **ART.8**

Per la concessione dell'alloggio di servizio non è dovuto alcun canone.  
I consumi di acqua potabile, energia elettrica, riscaldamento, le spese per utenze telefoniche e di raccolta rifiuti sono a totale carico dell'assegnatario.  
Nel caso in cui la conformazione impiantistica non consenta la separazione delle utenze da quelle della scuola, sarà compito dei servizi tecnici, di computare le frazioni di consumi da addebitare all'assegnatario dell'alloggio sulla base dei millesimi di superficie, tenendo conto del consumo medio familiare.  
In quest'ultimo caso, se il concessionario è dipendente del comune di Bacoli, si potranno operare le corrispondenti trattenute direttamente dallo stipendio.  
Diversamente, oppure in caso di sospensione parziale o totale dello stipendio e delle altre indennità ed in qualsiasi altra evenienza per cui non sia possibile procedere integralmente o parzialmente alla ritenuta di cui sopra, il concessionario sarà obbligato a corrispondere quanto da lui dovuto entro il I giorno del mese successivo a quello cui il pagamento si riferisce.

## **ART. 9**

La concessione dell'alloggio di servizio, in quanto correlata allo svolgimento delle mansioni connesse al profilo professionale di custode, quale sia l'amministrazione di appartenenza del dipendente, ha una durata uguale a quella di svolgimento delle suddette mansioni e termina contestualmente alla cessazione del rapporto di servizio o alla modifica della qualifica e/o del profilo anzidetto o al trasferimento presso sede. L'alloggio deve essere sgomberato entro tale data e riconsegnato all'Amministrazione Comunale.  
Qualora il concessionario intenda volontariamente rinunciare alla concessione di un alloggio di servizio - rinuncia che implica la possibile modifica della propria sede di lavoro o del proprio profilo professionale - è tenuto a darne comunicazione scritta al Comune con preavviso di trenta giorni. In caso di morte del custode, a suoi conviventi è consentito l'USO dell'alloggio non oltre i tre mesi successivi al decesso.

## **ART. 10**

L'uso dell'alloggio è riservato al custode e ai suoi familiari, compresi genitori e figli non coniugati.  
Al custode e ai suoi familiari è vietato esercitare nei locali ed aree assegnate attività commerciali, artigianali o professionali e tenere animali di qualunque specie.

## **ART. 11**

L'alloggio di servizio concesso dovrà essere tenuto in buono stato di manutenzione e conservazione con tutti i fissi, gli infissi, vetri, serrature e con gli impianti perfettamente funzionanti.

Il concessionario, che sarà tenuto a riconoscere detto stato all'atto della presa in consegna dell'alloggio, è obbligato ad utilizzarlo con la diligenza del buon padre di famiglia e riconsegnarlo, al termine della concessione, in buone condizioni, salvo il naturale deterioramento. Di tale stato dovrà darsi atto nell'apposito verbale di riconsegna redatto dall'Ufficio Tecnico Comunale, in contraddittorio con il concessionario, al momento dell'effettiva riconsegna. Diversamente, ogni danno o difformità riscontrata sarà addebitata al concessionario.

Le riparazioni di ordinaria manutenzione, di cui agli artt. 1576 e 1609 del C.C., saranno a carico del concessionario che dovrà provvedere tempestivamente ai

relativi lavori, salvo il diritto del Comune di sostituirsi in caso di inadempienza di quest'ultimo, con il diritto all'integrale rimborso delle spese sostenute con le stesse modalità di cui al precedente art. 3.

Il Comune ha, comunque, la facoltà di impartire al concessionario le disposizioni che riterrà opportune nell'interesse dell'ordinata manutenzione dell'immobile.

## **ART. 12**

Il concessionario dovrà obbligarsi a non eseguire modifiche, migliorie o addizioni di qualsiasi entità sull'alloggio concesso senza il preventivo consenso scritto del Comune e senza essersi munito in tempo utile, laddove prescritto, delle concessioni, autorizzazioni, permessi e quant'altro previsto dalla normativa vigente. Nessun rimborso verrà riconosciuto al concessionario per le modifiche, migliorie e addizioni di qualunque entità eseguite, anche con il consenso del Comune. Al termine della concessione egli sarà obbligato, su richiesta del Comune, a ripristinare ogni cosa nello stato antecedente. In caso di inadempienza, provvederà direttamente il Comune, addebitando le relative spese al concessionario.

## **ART. 13**

Il concessionario dovrà essere costituito Custode dell'alloggio concesso ed esonerare espressamente il Comune da ogni responsabilità per danni diretti o indiretti che dovessero derivare da fatto od omissioni di terzi.

## **ART. 14**

Il Comune potrà eseguire riparazioni, restauri, ristrutturazioni senza corrispondere alcun indennizzo al concessionario anche nel caso in cui questi, per effetto di esse, subisca incomodo per oltre venti giorni, derogandosi così espressamente dall'art. 1584 C.C..

## **ART. 15**

Il concessionario è direttamente responsabile dei danni causati verso il Comune c/o terzi da lui stesso, da suoi conviventi o da persone ammesse temporaneamente nell'alloggio, nonché dei danni riconducibili a perdite dell'impianto idraulico, fughe di gas, incendi ecc... dovute ad abusi o mancata manutenzione dell'alloggio nel suo complesso. Il Comune è esonerato da qualunque responsabilità derivante dalla concessione a terzi da parte del custode dell'alloggio o degli impianti in esso funzionanti.

## **ART. 16**

Tecnici, funzionari comunali c/o persone comunque autorizzate dal Comune potranno effettuare rilievi, verifiche, sopralluoghi in ordine allo stato, all'uso ed alla valutazione dell'alloggio concesso, accedendo allo stesso liberamente ed in qualsiasi momento nelle ore diurne - previa comunicazione - per l'espletamento delle necessarie operazioni.

## **ART. 17**

Il concessionario dovrà essere consapevole che la concessione dell'alloggio di servizio non è soggetta alla disciplina dettata dalle norme in vigore in materia di locazione degli immobili urbani, in quanto trattasi di concessione di natura amministrativa. Qualora un alloggio di servizio risulti occupato senza titolo o con titolo scaduto, verrà emessa ordinanza di rilascio alla cui esecuzione si potrà provvedere in via amministrativa a mezzo di personale del Comune, con deposito delle masserizie (eventualmente ivi trovate) nei magazzini comunali, dai quali potranno essere ritirate dagli aventi titolo, previo pagamento delle spese sostenute dall'Ente per il trasporto e la custodia.

## **ART. 18**

Le spese d'atto inerenti ad ogni concessione di alloggi di servizio saranno a carico del Comune, salvo le spese di registrazione che verranno suddivise in parti uguali fra il Comune ed il concessionario.

Visto, letto e sottoscritto.

lì, 02.10.03

F.to

CGIL

TOMASELLI MARIO

CISL

CAPUANO GIOVANNI

UIL

RAMAZIO GENNARO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE VIII

DR. AIELLO PIETRO ALDO