



CITTA' DI BACOLI

(Provincia di Napoli)

Avviso di selezione pubblica

per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a professionista con profilo SENIOR in ambiti di attività "Ambiente e paesaggio, attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti" per l'attuazione del PNRR

Il Responsabile dell'Area III

Visto l'art. 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare:

- il comma 7, ai sensi del quale l'Agenzia per la coesione territoriale (ACT), ai fini attuativi dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), *"può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020"*;
- il comma 8, secondo il quale *"I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;
- il comma 9, secondo cui il personale di cui sopra *"presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento"*;

Visto, anche, l'art.1, comma 179-bis, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, aggiunto

dall'art. 11, comma 2, del citato decreto-legge n. 36 del 2022, ai sensi del quale “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

Preso atto dell'accoglimento da parte dell'ACT della richiesta di fabbisogno di personale specializzato, nel limite complessivo di 200 giornate lavorative, verso il compenso giornaliero di 400,00 euro oltre eventuale IVA e rivalsa per contributo previdenziale;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 38 del 03/03/2023, con la quale l'amministrazione ha stabilito di esperire le selezioni per il conferimento del seguente incarico di livello Senior, di durata triennale e verso il compenso giornaliero di 400,00 euro, oltre IVA e rivalsa previdenziale:

- a) **n. 1 esperto Ambiente e paesaggio, attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti**, con incarico per complessive **200 giornate lavorative, per la durata di 36 mesi (profilo SENIOR)**;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 38 del 03/03/2023, con la quale è stata disciplinata in via specifica la relativa procedura selettiva;

Ai fini attuativi del programma di conferimento dell'incarico di cui sopra,

rende noto

che questo Comune intende conferire, con le modalità ed alle condizioni di cui appresso, n. 1 incarico di collaborazione autonoma a professionista in possesso di esperienza afferente al profilo e con la durata di seguito indicata:

- o **profilo TC Senior – n. 1 esperto in ambiente e paesaggio, attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti, per n. 200 giornate lavorative, di durata triennale.**

Il relativo compenso è determinato, per ogni giornata lavorativa, nella misura di 400,00 euro per il profilo Senior, oltre contributo previdenziale o rivalsa e IVA, se dovuta.

Art. 1 - Durata dell'incarico e tipologia.

Per ciascun profilo, l'espletamento dell'incarico richiede una presenza minima di almeno un giorno a settimana ed è limitato alle giornate lavorative di cui appresso, nel limite di 200 giornate per la durata massima di 36 mesi.

Il conferimento dell'incarico darà luogo ad un rapporto di collaborazione professionale, escludendo che si possa configurare come rapporto di lavoro con vincolo di subordinazione.

Il compenso sarà corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall' amministrazione, in persona del responsabile del procedimento da questa individuato, e previa valutazione positiva dell'attività svolta circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell' incarico conferito rispetto agli obiettivi prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

Art. 2 - Requisiti generali e speciali di accesso.

Per il profilo Senior viene indetta selezione pubblica.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti generali e speciali di cui appresso:

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea, fermi restando, in tal caso: il possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) immunità da condanne penali ostantive all'assunzione di pubblici impieghi e non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- g) titolarità di partita IVA o dichiarazione d'impegno ad aprire una partita IVA in caso di contrattualizzazione.

Requisiti speciali

Alle distinte selezioni possono accedere i soggetti che siano in possesso del titolo di studio, congiuntamente all'eventuale iscrizione allo specifico albo professionale, e dell'esperienza lavorativa di cui appresso:

1. Titolo di studio:

laurea specialistica o magistrale appartenente ad una delle classi di seguito rispettivamente indicate:

Diplomi di Laurea (DL) (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (LS) (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (LM) (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270), in: Architettura, Ingegneria.

Essere in possesso, altresì, dell'abilitazione all'esercizio della professione.

2. Esperienza lavorativa:

Esperienza lavorativa non inferiore a 7 anni complessivamente considerati, in attività di

servizio alle dipendenze di amministrazioni pubbliche o enti pubblici o enti privati e/o di incarichi di collaborazione e/o consulenza con gli stessi.

L'esperienza professionale maturata nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico è comprovabile a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con enti pubblici o con enti privati.

3. Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti di cui sopra, sia generali che speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

È inoltre richiesta la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Art. 3 - Modalità, contenuto e termini della domanda di ammissione.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata a “*Comune di Bacoli – Via Lungolago, n. 8 - 80070 Bacoli*” e può essere prodotta mediante:

- o invio dalla propria casella PEC all'indirizzo ufficioprotocollo@pec.comune.bacoli.na.it

La domanda, in qualsiasi modo prodotta, deve comunque pervenire all'ufficio protocollo dell'ente **non oltre le ore 12:00 del 06/04/2023**; per le domande prodotte a mezzo PEC si terrà conto della data e dell'ora dell'attestazione di avvenuta consegna rilasciata dal sistema di posta elettronica certificata.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, nonché per la dispersione di documenti o comunicazioni per inesatta o incompleta comunicazione dei recapiti indicati nella domanda.

Nella domanda, il richiedente deve indicare, pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza nonché, se da essa diverso, il recapito dove devono essergli indirizzate eventuali comunicazioni;
- d) il recapito telefonico ed un indirizzo e-mail e di posta certificata, se in possesso;
- e) la procedura selettiva cui intende partecipare;
- f) la selezione cui chiede di essere ammesso;

e deve dichiarare, con le modalità di cui all'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di accesso, e precisamente:

- g) di essere in possesso del requisito della cittadinanza italiana o europea; in tale ultima ipotesi la dichiarazione deve riguardare il possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza;
- i) di essere in possesso del titolo di studio di accesso di cui all'art. 1, indicando

inoltre: l'istituzione che lo ha rilasciato, unitamente alla denominazione e sede della stessa, la durata del corso di studi, l'anno in cui il titolo è stato conseguito ed il relativo voto;

- j) di essere in possesso dell'iscrizione allo specifico albo professionale;
- k) di essere in possesso del requisito dell'esperienza professionale di durata non inferiore al numero di anni richiesti dall'avviso, anche non continuativi, nel settore afferente al profilo per il quale chiede di essere ammesso a selezione;
- l) di essere titolare di partita IVA, indicandone il numero;
- m) di essere in possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica;
- n) di non aver riportato condanne penali o stative all'assunzione di pubblici impieghi;
- o) di non avere procedimenti penali pendenti, indicando, in mancanza, quali;
- p) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- q) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- r) di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- s) di accettare incondizionatamente le clausole del presente avviso;
- t) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai fini della relativa procedura.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, con firma autografa e in originale, per esteso e leggibile, non autenticata. È altresì valida la domanda riprodotta in formato PDF ed inviata dalla propria casella di posta elettronica certificata nonché quella sottoscritta con firma digitale.

Alla domanda vanno allegati, pena l'esclusione:

- o copia di un documento di identità;
- o *curriculum vitae*, accompagnato da dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, circa la veridicità dei dati in esso contenuti. Il *curriculum* deve contenere esclusivamente i dati relativi ai titoli valutabili di cui al successivo art. 7.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 4 - Ammissione

Il procedimento di ammissione è demandato, ad ogni effetto, al responsabile del procedimento il quale vi provvede, con proprio atto, considerando inesistenti i requisiti non dichiarati e tutto quanto non documentato nei modi e termini di cui al presente avviso, senza possibilità di integrazione della domanda oltre il termine di scadenza per la presentazione della stessa. L'elenco dei concorrenti ammessi alle distinte selezioni e di quelli non ammessi, con la precisazione, per questi ultimi, dei motivi di esclusione, sarà pubblicato sul sito istituzionale del comune entro i dieci giorni successivi alla scadenza del termine per la ricezione delle domande.

Art. 5 - Commissione esaminatrice.

Lo svolgimento della selezione è demandato ad un'apposita commissione composta da tre membri, un presidente e due componenti, ed assistita da un segretario verbalizzante, tutti scelti nell'ambito del personale dell'Ente o di altra amministrazione pubblica ove manchino professionalità interne attinenti allo specifico profilo.

Art. 6 - Modalità della selezione.

Il procedimento selettivo si svolge in due distinte fasi: la prima mediante comparazione dei *curricula* e l'altra mediante colloquio.

La commissione, a conclusione della valutazione dei *curricula* formando una prima graduatoria di merito, provvede, nello stesso ordine, ad espletare il successivo colloquio con i primi sei professionisti in graduatoria, che nella prima fase avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 21.

La commissione espleta l'attività valutativa, compilando apposita scheda.

Le comunicazioni verranno trasmesse agli indirizzi PEC indicati dai partecipanti.

La graduatoria finale viene formulata sommando il punteggio attribuito al *curriculum* con quello attribuito al colloquio.

Art. 7 - Criteri di valutazione.

Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum. La Commissione attribuirà i punteggi (max 40) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati:

a) titoli di studio,

b) esperienza professionale e valutazione complessiva curriculum.

La valutazione dei titoli viene effettuata con i criteri di cui appresso e nel limite complessivo di 30 punti.

a) Titoli di studio, cui sono riservati 10 punti

Nell'ambito dei titoli di studio sono valutabili sia il titolo richiesto per l'accesso ed eventuali ulteriori titoli di livello, secondo lo schema di seguito riportato:

Tipologia titolo	punteggio massimo
Voto di laurea (*)	Max 6
Dottorato di ricerca	2
Master universitari II livello	1
Pubblicazioni specialistiche afferenti all'ambito di attività	1

- (*) Votazione da 91 a 100 punti 3
 Votazione da 101 a 109 punti 4
 Votazione 110/110 punti 5
 Votazione da 110/110 e lode punti 6.

b) Esperienza professionale e valutazione complessiva curriculum, nel limite massimo di 20 punti, come di seguito articolati:

Tipologia titolo	punteggio massimo
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - presso pubbliche amministrazioni punto 1 per ogni anno di esperienza - presso privati o lavoro autonomo punti 0.5 per ogni anno di esperienza	Max 10
Valutazione complessiva curriculum	10

I concorrenti devono possedere, pena l'esclusione, il requisito dell'esperienza professionale corrispondente al profilo di cui all'apposito avviso e per il quale hanno chiesto di essere ammessi a selezione. Gli "anni di esperienza professionale nel settore" devono essere dichiarati solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

L'esperienza professionale maturata nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico è comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali inerenti le materie oggetto di selezione – paesaggio, ambiente, rendicontazione progetti pubblici” stipulati con pubbliche amministrazioni o con enti pubblici o privati.

Ai fini del calcolo degli "anni di esperienza professionale nel settore", si considerano i periodi lavorativi espressi in mesi, anche non continuativi, maturati nello specifico settore indicato presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro dipendente e/o autonomo nelle materie oggetto del bando;

Gli "anni di esperienza professionale nel settore" rilevano al fine di qualificare l'accesso al corrispondente profilo professionale, per cui sono da considerarsi quale periodo minimo richiesto per l'ammissione alla selezione.

Al colloquio sono riservati 10 punti.

La graduatoria finale viene formulata sommando il punteggio attribuito alle fasi a) e b) con quello attribuito al colloquio, escludendo, comunque, quelli che avranno ottenuto nella prima fase un punteggio inferiore a 21.

Al termine delle fasi selettive, la commissione redige la graduatoria finale, dando precedenza, nel caso di parità, al concorrente che al colloquio abbia conseguito il miglior punteggio e, in subordine, al più giovane d'età.

Le comunicazioni verranno trasmesse all'indirizzo PEC indicato dai candidati.

Il Comune di Bacoli **si riserva**, con provvedimento motivato, ogni ampia ed

insindacabile facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente bando e/o di riaprire i termini dello stesso anche dopo la scadenza ovvero di revocare la presente procedura di selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni. In tali casi, nessuna pretesa di assunzione e/o risarcitoria può essere fatta valere dai concorrenti idonei e/o non idonei.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679(GDPR), si informa che i dati forniti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse al presente bando. I dati forniti saranno trattati dal personale in servizio presso il Servizio Personale anche con l'ausilio di mezzi elettronici e potranno essere comunicati ai soggetti istituzionali nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante il diritto di accesso.

Titolare del trattamento è il Comune di Bacoli (NA) in persona del legale rappresentante pro tempore. Alcuni dati personali potranno essere pubblicati nella sezione "Albo pretorio" e nella sezione "Concorsi" del sito web del Comune ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla legge, nonché nella sezione Amministrazione trasparente per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs. 33/2013. In tale ultimo caso i dati saranno indicizzati da motori di ricerca. I dati forniti saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa vigente e l'interessato ha diritto di accedere ai suoi dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all'Autorità Garante per proporre reclamo.

Bacoli 22/03/2023

Il Responsabile dell'Area III
Ing. Davide Ferriello

Al Comune di Bacoli

Via Lungolago, 8 - 80070 Bacoli (NA)

ufficioprotocollo@pec.comune.bacoli.na.it

Oggetto: **Domanda di ammissione alla selezione per il conferimento di incarico professionale per il profilo SENIOR esperto in “Ambiente e paesaggio, attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti”, di cui all’avviso pubblico del XX. XX. XXXX.**

Il/La sottoscritto/a

cognome e nome: _____

luogo e data di nascita: _____ - ____/____/____,

codice fiscale _____._____._____._____,

residente in _____ alla via

con domicilio in _____ alla via _____

recapiti telefonici _____

e-mail _____,

pec _____,

chiede

di essere ammesso/a alla selezione indicata in oggetto.

A tal fine, consapevole delle conseguenze di legge per le dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

dichiara

di essere in possesso dei requisiti prescritti per l’ammissione, e precisamente:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana/europea;
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- c) di essere in possesso della laurea _____, in _____
conseguita presso _____, avente
sede in _____ nell’anno _____ con votazione _____ su
110_____, il cui corso è della durata di anni ____; tale titolo è equipollente a quello
prescritto per l’accesso ai sensi del
_____;

- d) di essere in possesso dell'iscrizione all'albo professionale _____, al n. _____;
- e) di essere in possesso di anni di esperienza professionale nel settore afferente al profilo in oggetto, per una durata non inferiore a 7 anni, anche non continuativi;
- f) di essere titolare di partita IVA n. _____;
- g) di essere immune da condanne penali ostative all'assunzioni di pubblici impieghi e di non essere stato/a interdetto/a da pubblici impieghi in base sentenza passata in giudicato;
- h) di non essere a conoscenza di procedimenti penali a suo carico
ovvero
di essere a conoscenza di avere pendenti a suo carico procedimenti penali per _____
_____;
- i) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale a concorso;
- j) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- l) di avere adeguata conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- m) di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;
- n) di autorizzare il trattamento dei dati personali da parte degli organi preposti alla procedura in oggetto ed ai fini della stessa;
- o) di accettare, senza condizione alcuna, le clausole di cui al bando di concorso indicato in oggetto.

Allega alla presente:

- copia del documento di identità;
- *curriculum vitae* limitato ai titoli valutabili.

Data _____

(firma) _____